



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

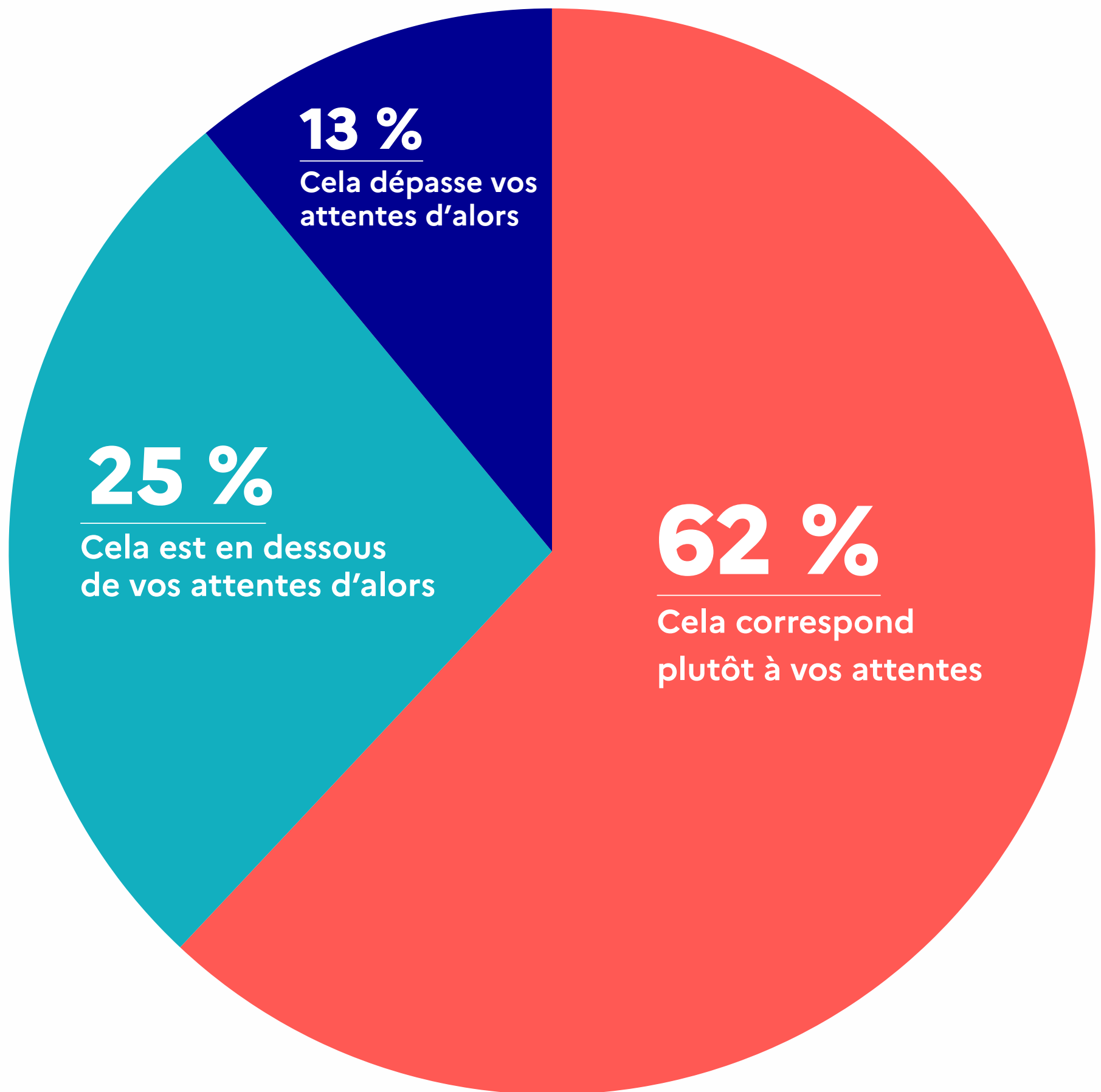
MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Baromètre régional de l'évolution professionnelle des actifs salariés et indépendants

7^e édition



La conformité de son activité quotidienne avec ses attentes de début de carrière



**avenir
actifs**
mandaté par
France compétences

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



L'attitude envisagée en réaction aux enjeux actuels de transformation du travail

46 %

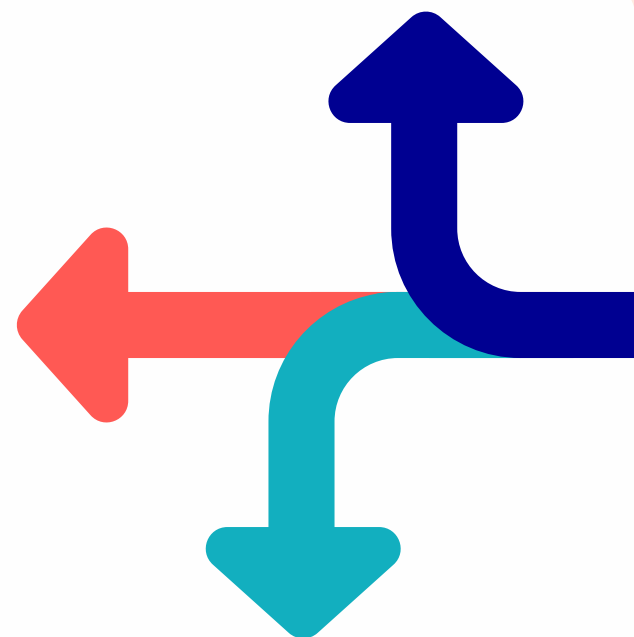
36 %

18 %

Vous préférez attendre et voir comment la situation peut évoluer

Vous commencez à anticiper une réflexion sur votre vie professionnelle

Vous avez d'ores et déjà amorcé une évolution professionnelle



**avenir
actifs**
mandaté par
France compétences

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



L'IA en tant que salarié et au sein de son organisation



58 %



Vous percevez l'IA comme
un outil d'aide à la
réalisation de votre travail

49 %



Vous avez une vision claire
de ce que l'IA va changer
sur votre poste dans les
prochains mois

43 %



Le développement de l'IA
en entreprise vous pousse à
réfléchir davantage sur
votre parcours professionnel

26 %



Vous pensez que votre
poste actuel pourrait
disparaître d'ici 2 ans à
cause de l'IA

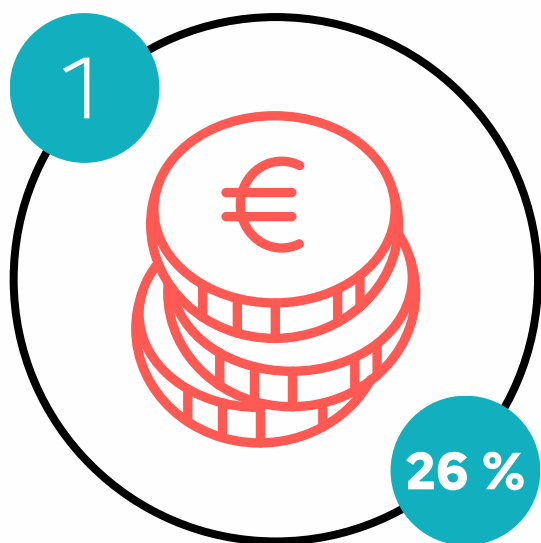


**avenir
actifs**
mandaté par
France compétences

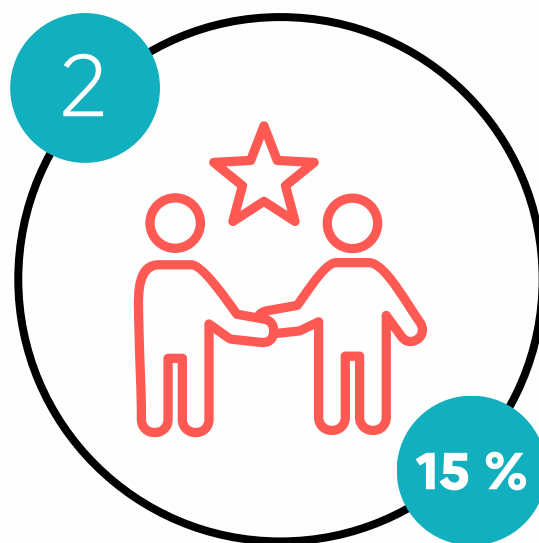
**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



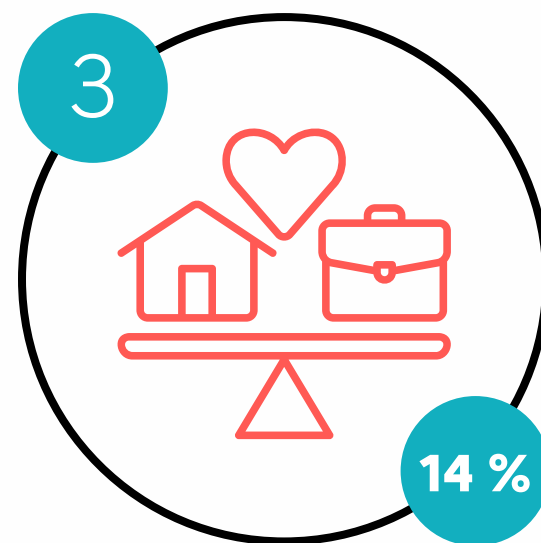
L'évolution professionnelle du point de vue des actifs occupés



**Avoir un
meilleur salaire**



**Être mieux reconnu
pour son travail**



**Bénéficier d'un
meilleur équilibre
vie pro/vie perso**

4

Avoir davantage de
responsabilités
→ 11 %

5

Changer de statut
→ 12 %

6

Acquérir
une qualification
→ 10 %

7

Changer de métier
→ 6 %

8

Changer d'entreprise
→ 3 %

9

Acquérir un diplôme
reconnu
→ 3 %

Autre → 1%



**avenir
actifs**
mandaté par
France compétences

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



Les opportunités d'évolutions professionnelles au sein de son organisation

73 % ont eu **un entretien professionnel**
au cours des 24 derniers mois

70 % ont l'opportunité d'échanger avec **leur responsable hiérarchique** sur **leur situation de travail**

63 % ont connaissance de **parcours d'évolution/mobilité interne** au sein de **leur entreprise/organisation**

62 % ont l'opportunité d'échanger sur la **mobilité interne** et la **formation** avec **leur responsable hiérarchique**

62 % se voient donner l'**opportunité d'évoluer** professionnellement par **leur entreprise/organisation**

60 % ont l'opportunité d'échanger sur la **mobilité interne** et la **formation** avec **leur interlocuteur RH** ou **leur direction**

60 % se voient donner l'**opportunité d'évoluer** professionnellement par **leur responsable hiérarchique**

35 % ont connaissance du **service Mon CEP** par **leur entreprise/organisation**



Les souhaits d'évolution professionnelle

80%

envisagent une évolution professionnelle **d'ici 2 ans**



Les souhaits d'évolution professionnelle

75 % l'envisagent dans
les 2 prochaines années

→ - 1 point par rapport à 2025

59 % l'envisagent dans
les 12 prochains mois

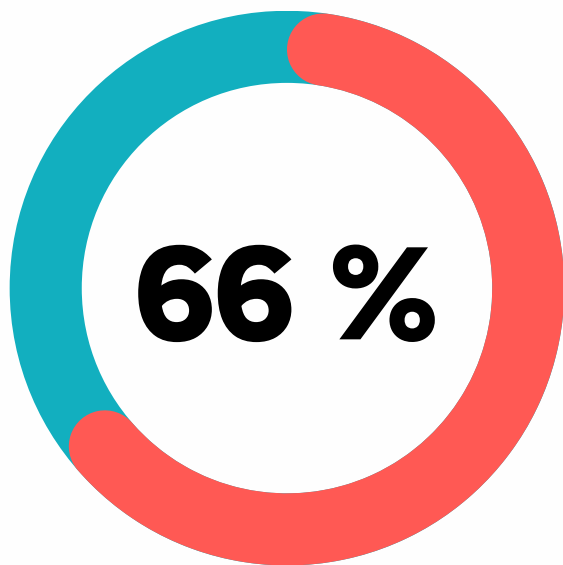
→ + 2 points par rapport à 2025

46 % l'envisagent dans
les 6 prochains mois

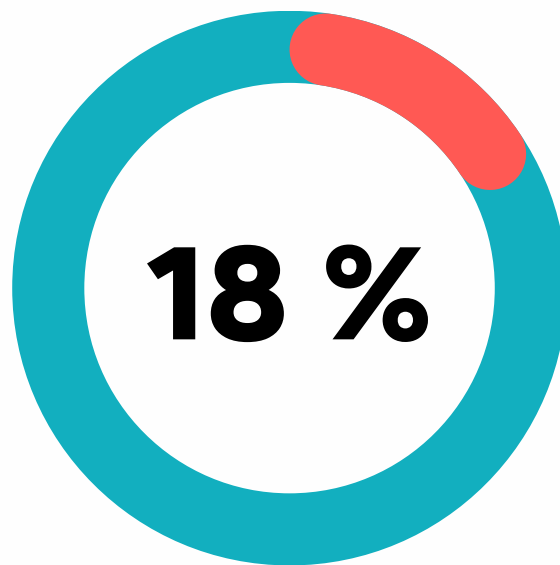
→ Équivalent à 2025



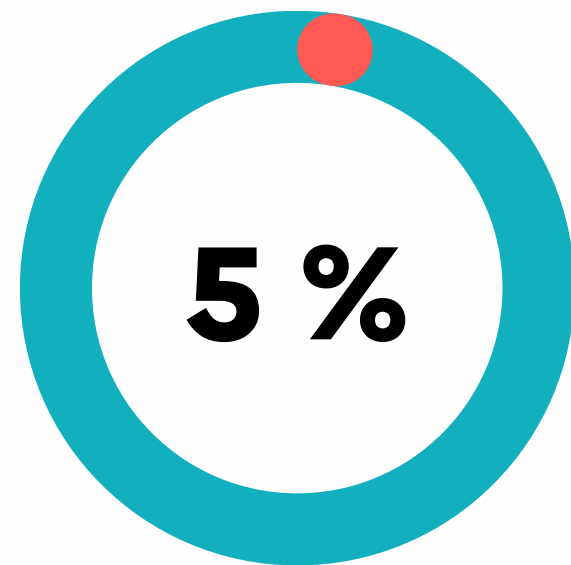
Le type d'évolution professionnelle souhaité



**Évoluer dans le même
secteur d'activité**



**Se reconvertir dans
un autre secteur
d'activité**



Créer une activité



**avenir
actifs**
mandaté par
France compétences

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



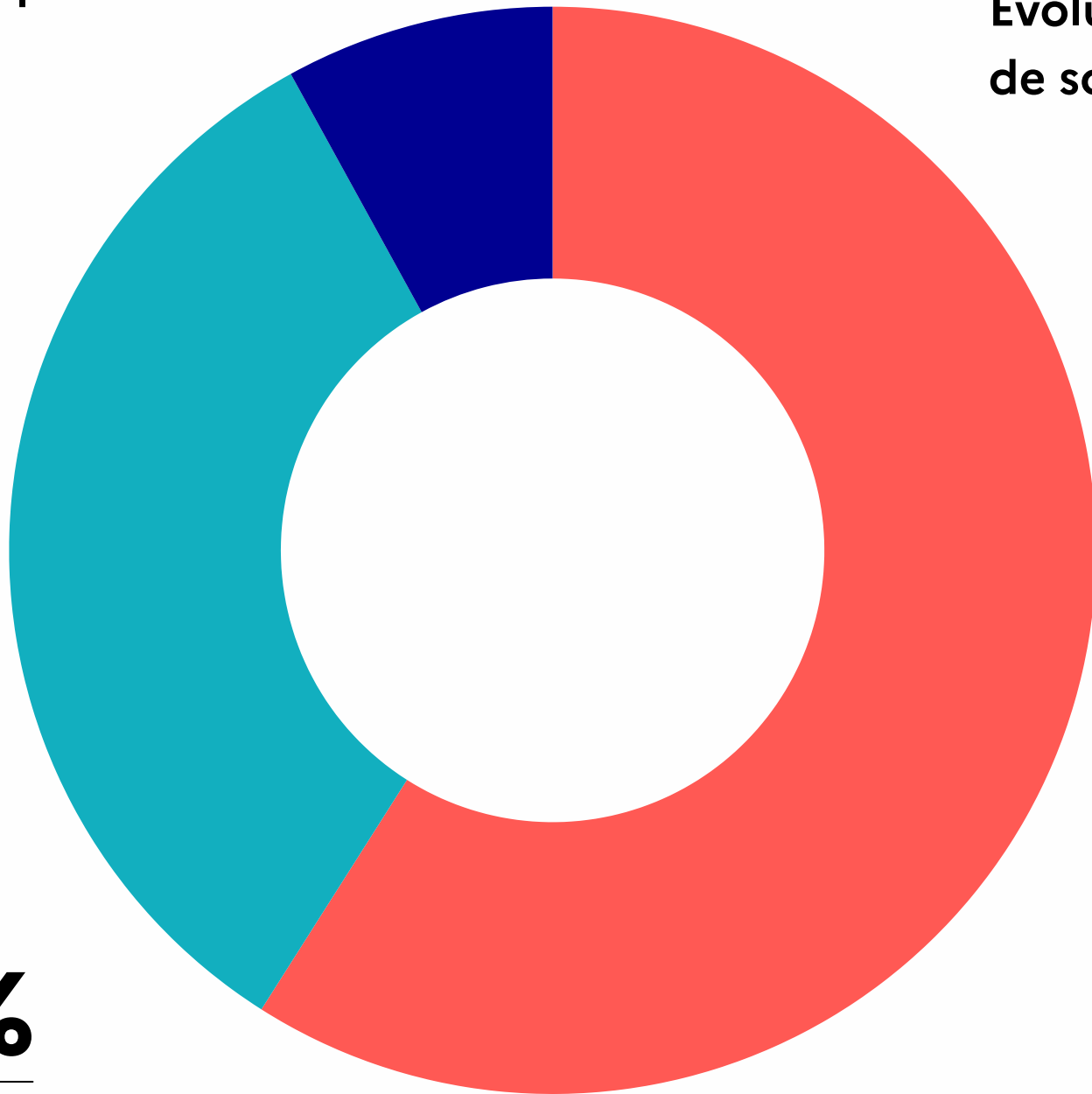
L'évolution professionnelle en interne privilégiée

10 %

Évoluer en
quittant le salariat

62%

Évoluer au sein
de son entreprise

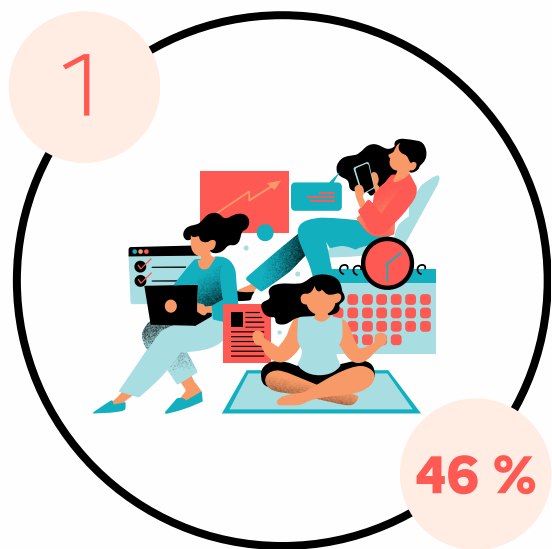


28 %

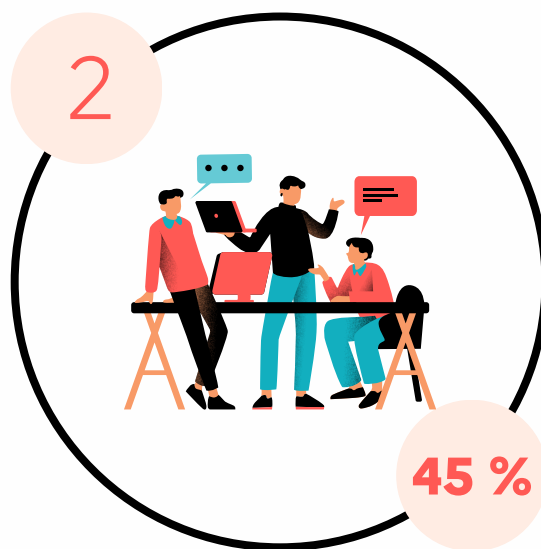
Évoluer en changeant
d'entreprise ou
d'organisation



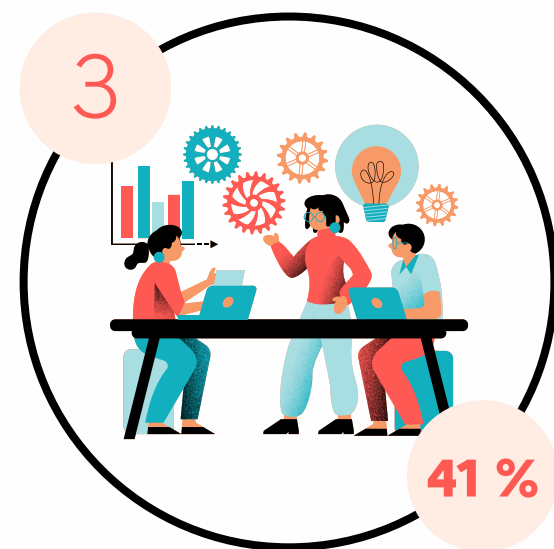
Les raisons de vouloir évoluer au sein de son organisation



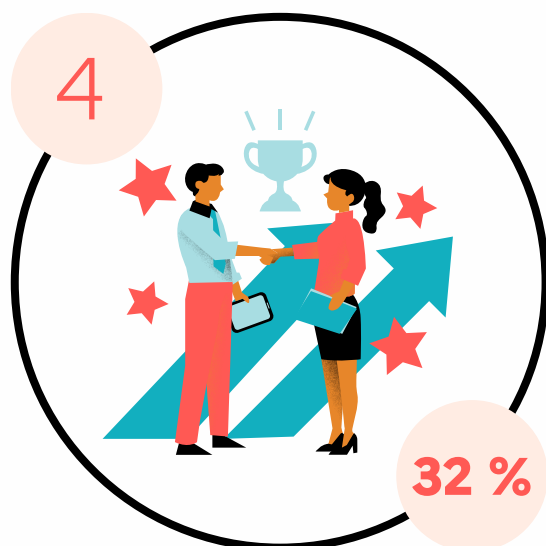
Souhaiteraient préserver
votre équilibre actuel entre
vie pro et vie perso



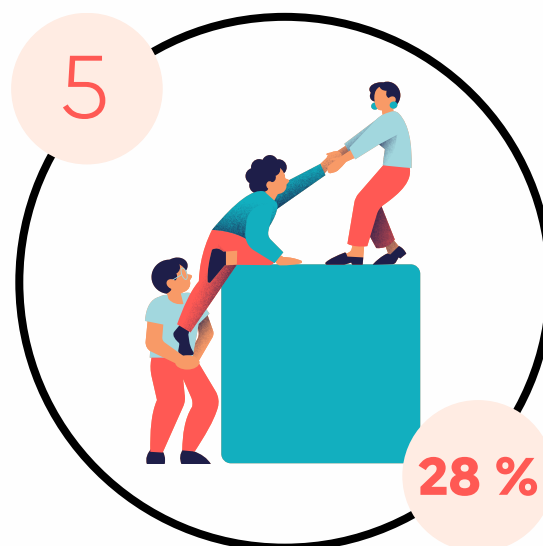
Connaissent déjà
l'environnement de
travail



Souhaiteraient rejoindre ou
rester dans une équipe que
vous appréciez



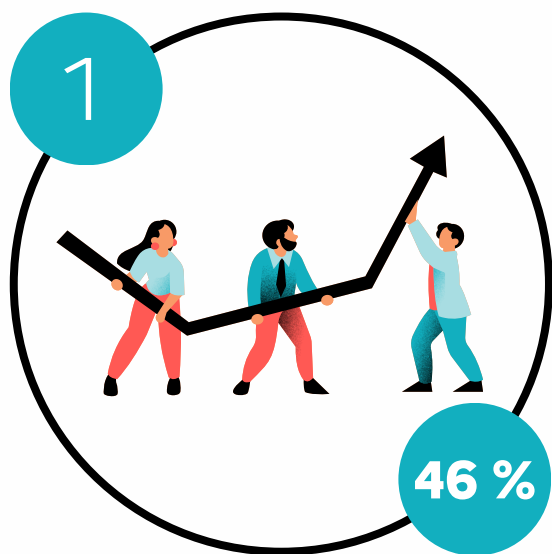
Souhaiteraient obtenir une
reconnaissance en interne
de votre progression



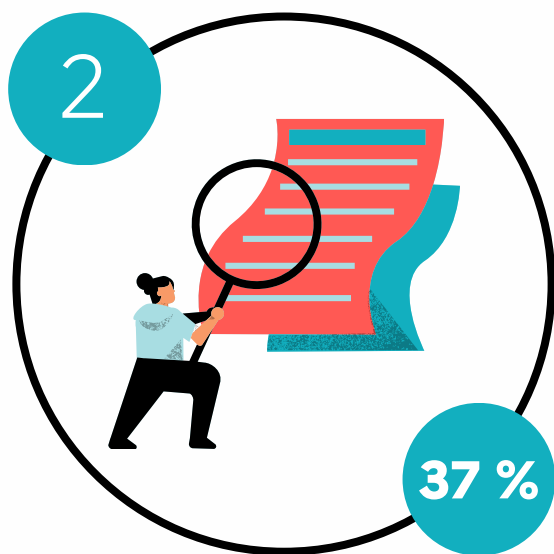
Souhaiteraient évoluer sans
prendre trop de risques
professionnels au regard du
marché du travail actuel



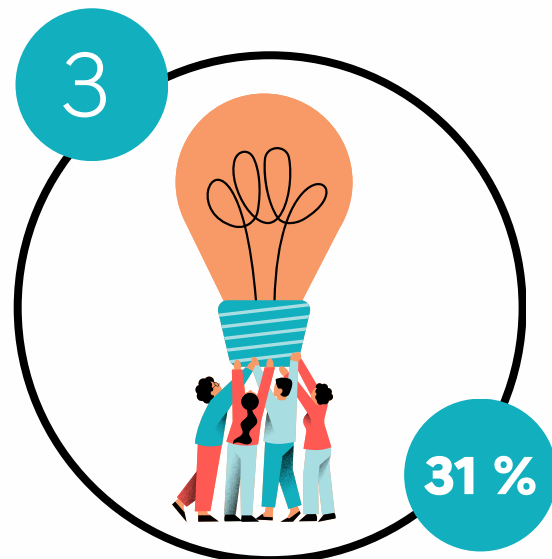
Les raisons de vouloir évoluer en dehors de son organisation



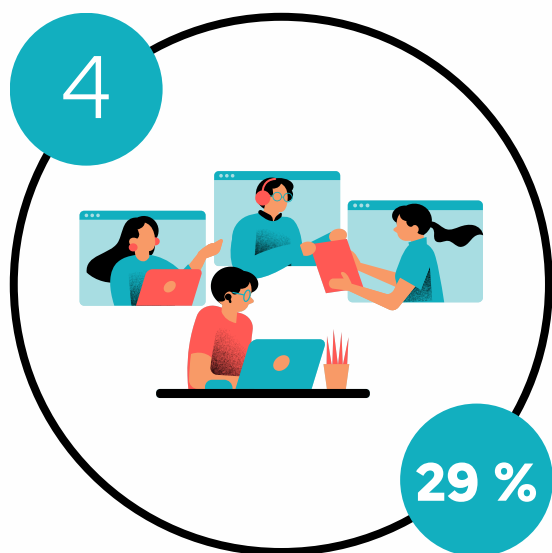
Souhaiteraient pouvoir augmenter votre niveau de rémunération



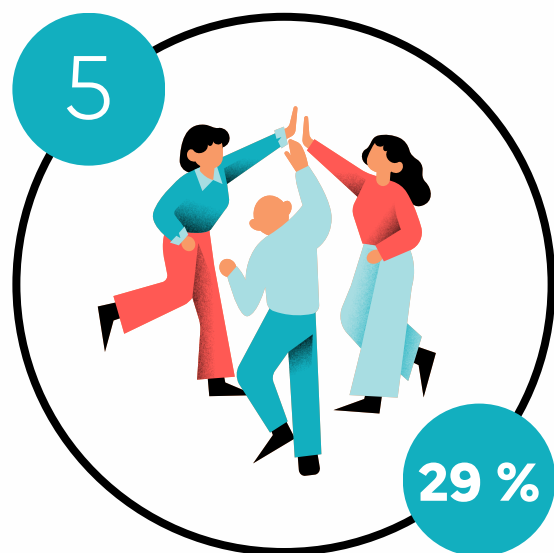
N'ont pas le sentiment qu'il existe des opportunités pour vous dans votre entreprise ou organisation actuelle



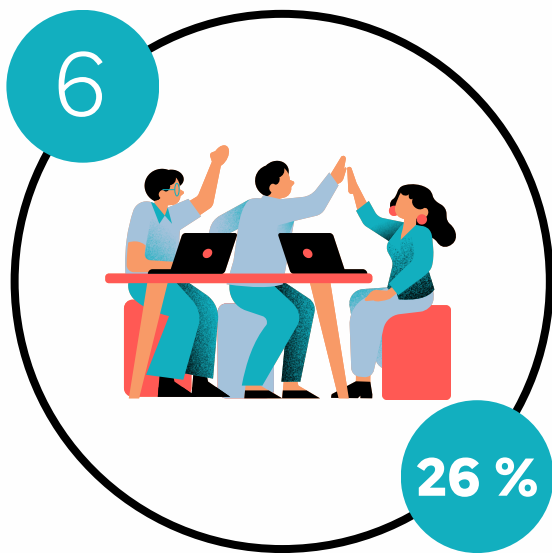
Ont de nouveaux projets qui ne peuvent pas se réaliser en interne



Aimeraient obtenir de meilleures conditions de travail



Souhaiteraient connaître une meilleure ambiance de travail

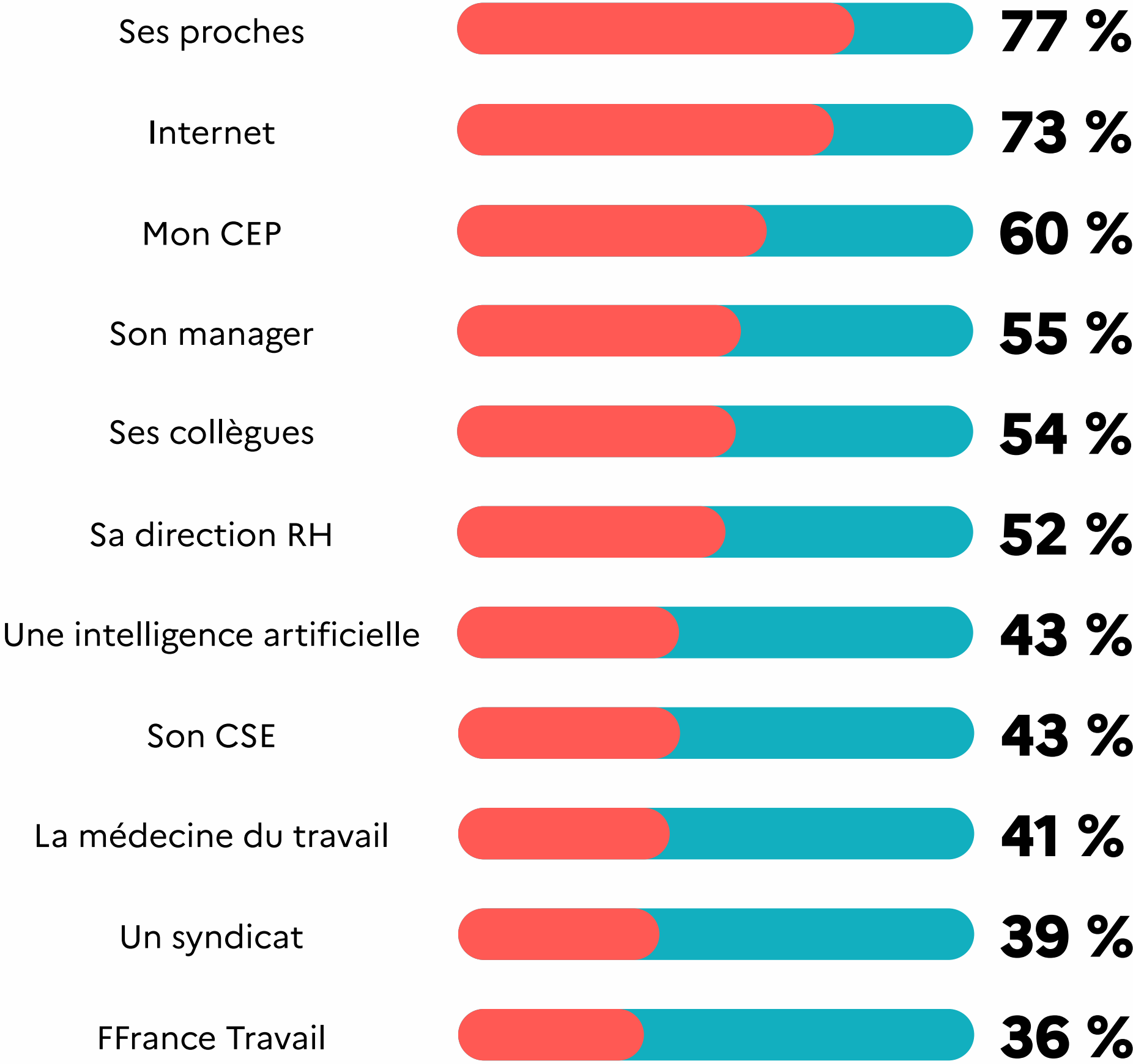


Souhaiteraient connaître un management différent, plus bienveillant

Une autre raison → 3 %



Les sources vers lesquelles se tourner en cas de questionnement vis-à-vis du travail



Mon conseil en évolution professionnelle, c'est quoi ?

Un service public gratuit et personnalisé
d'accompagnement de toutes les transitions
professionnelles ou envies d'évolution

Le fil rouge de l'accompagnement des actifs qui
répond aux nombreux différents usages : faire
le point sur sa carrière, donner une nouvelle
direction à sa carrière, évoluer en interne, se
former, créer son entreprise...

Un vecteur de dialogue professionnel au sein
des entreprises





RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

avenir-actifs.org/bfc



**avenir
actifs**

mandaté par
France compétences

Bourgogne-Franche-Comté

www.avenir-actifs.org/bfc