



Baromètre Territorial 2025 *Bourgogne Franche-Comté*

Sondage Ifop pour
Avenir Actifs

Août 2025



N° 121736

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE



1. La méthodologie
2. Les principaux enseignements
3. Les résultats de l'étude
 - A. L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle
 - B. Perception de l'évolution professionnelle
 - C. Les outils de l'évolution professionnelle



01

MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

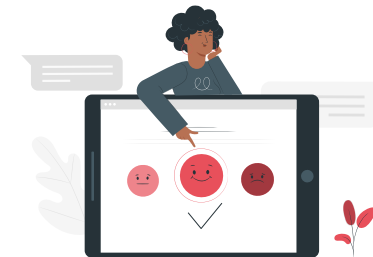
Etude réalisée par l'Ifop pour Avenir Actifs



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** personnes au sein de la **région Bourgogne Franche-Comté**, représentatif de la population salariée française.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne** du **22 juillet** au **7 août 2025**.

Rappel Février 2020 : Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2021 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 201 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2022 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 400 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 5 au 21 juillet 2022, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2023 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 400 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 22 au 30 juin 2023, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2024 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 401 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 17 juillet au 7 août 2024, selon la méthode des quotas.



02 RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

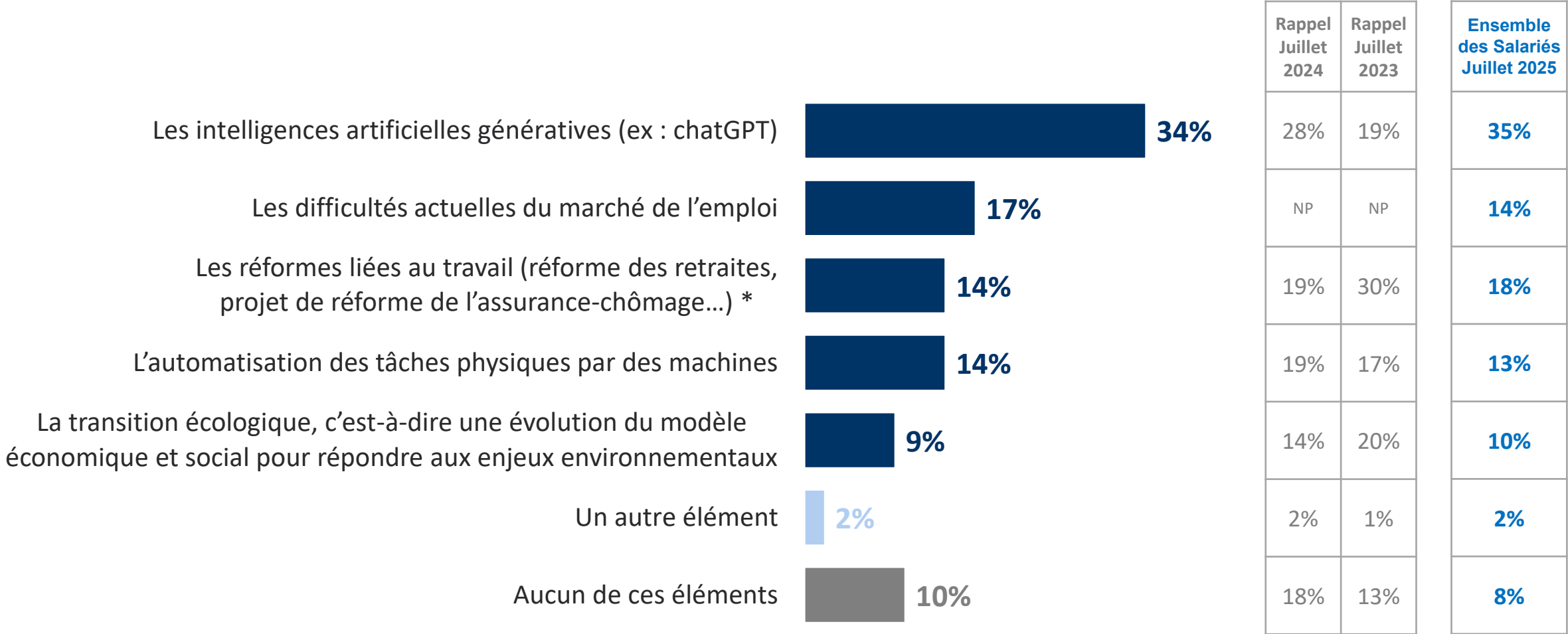
A

L'impact des transformations du travail sur
les envies d'évolution professionnelle



L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir

QUESTION : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?

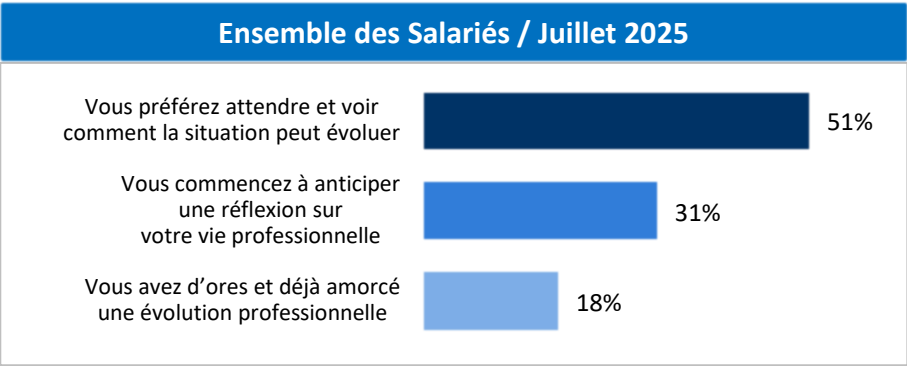
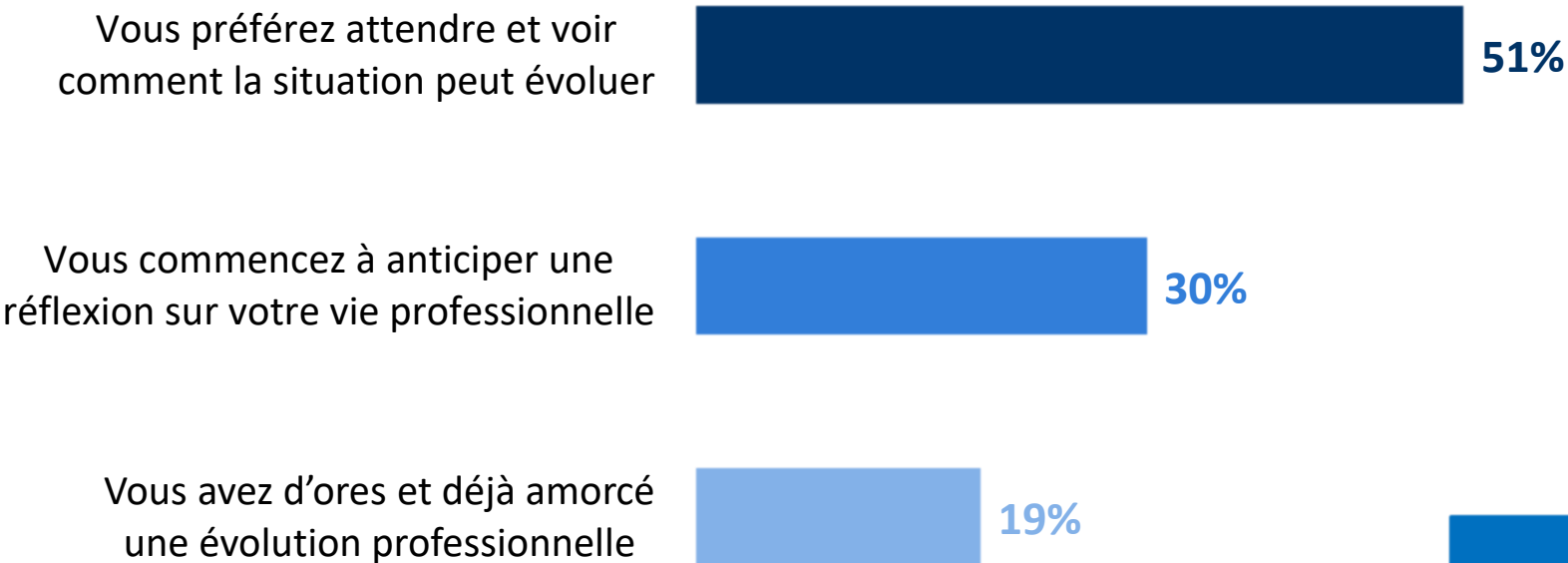


* En 2024, l'intitulé de cet item était : « Les projets de réformes liés au travail (réforme des retraites, projet de réforme de l'assurance-chômage...) »
* En 2023, l'intitulé de cet item était : « L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites »

L'attitude envisagée en réaction à ces enjeux de transformation du travail



QUESTION : En réaction à ces enjeux de transformation du travail, quelle attitude envisagez-vous d'adopter ?





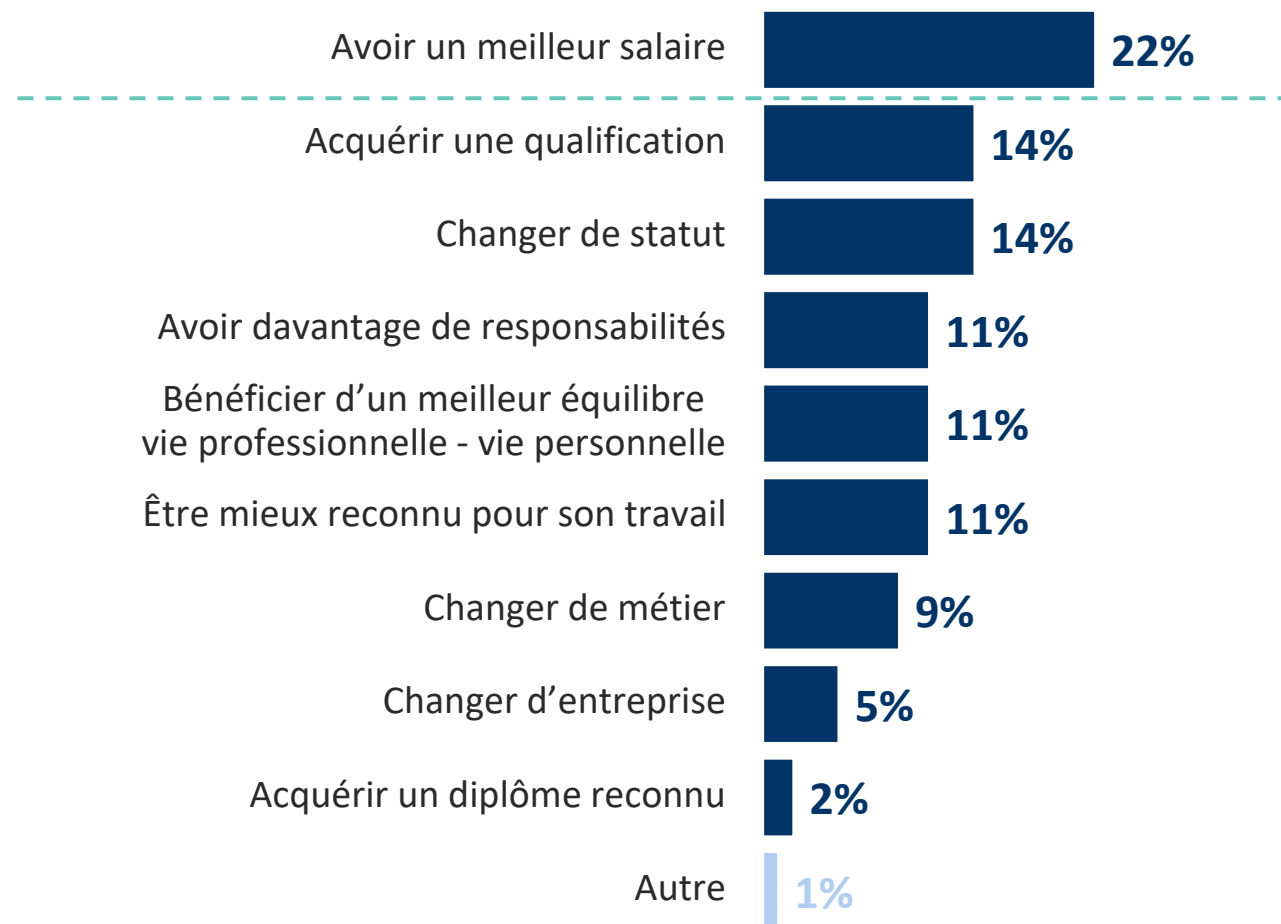
B

Perception de l'évolution professionnelle



La définition de l'évolution professionnelle

QUESTION : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

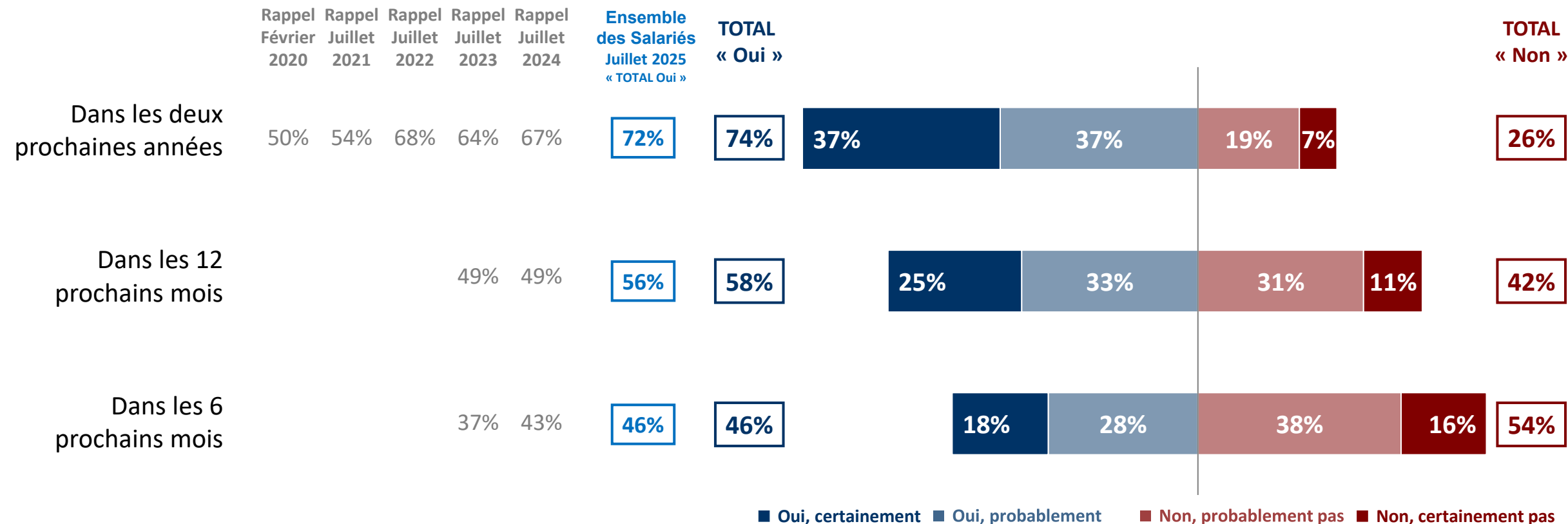


Rappel Juillet 2024	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2021	Rappel Juillet 2020	Ensemble des Salariés Juillet 2025
29%	28%	35%	23%	32%	23%
10%	9%	10%	13%	8%	15%
14%	14%	10%	10%	12%	12%
16%	13%	10%	20%	11%	12%
8%	11%	10%	8%	14%	12%
13%	13%	13%	16%	13%	11%
6%	8%	6%	2%	5%	9%
1%	3%	3%	5%	4%	3%
2%	1%	2%	2%	1%	2%
1%	-	1%	1%	-	1%

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

QUESTION : Et envisagez-vous une évolution professionnelle ? *

* Avant 2023, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »



Récapitulatif

Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années

82%

N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années

18%

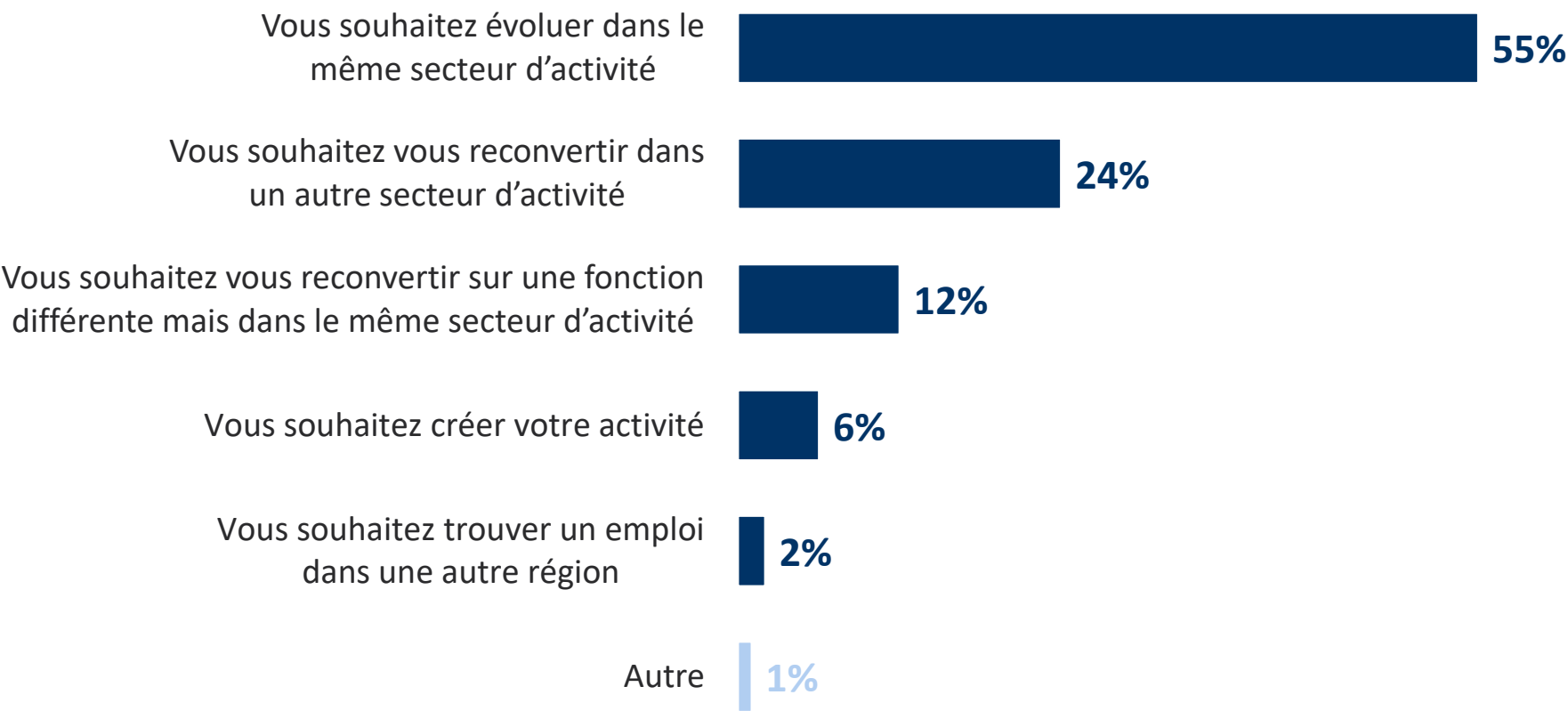
75%
Rappel
Juillet 2024

79%
Ensemble
des Salariés
Juillet 2025

Le type d'évolution professionnelle souhaité

QUESTION : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : Aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 82% de l'échantillon



Rappel Juillet 2024	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2021	Ensemble des Salariés Juillet 2025
57%	42%	60%	57%	56%
22%	26%	18%	19%	22%
11%	16%	11%	12%	12%
6%	13%	8%	6%	6%
2%	2%	1%	1%	2%
2%	1%	2%	5%	2%

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

QUESTION : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

Base : Aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 82% de l'échantillon

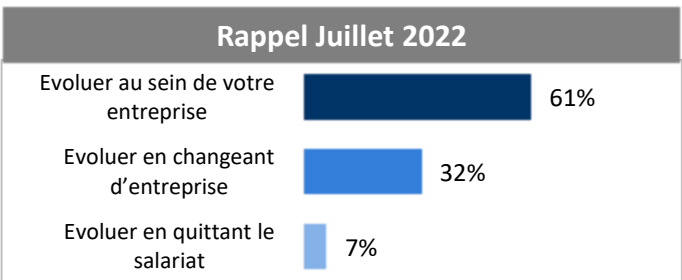
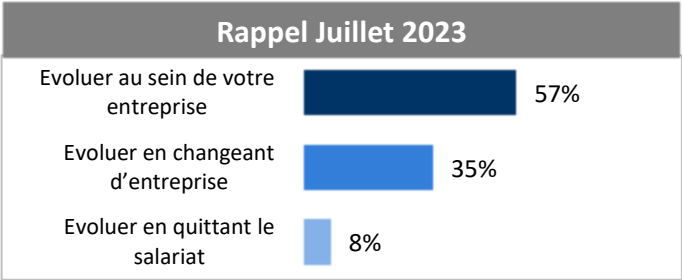
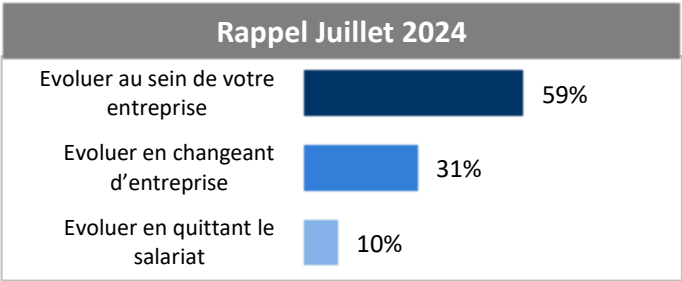
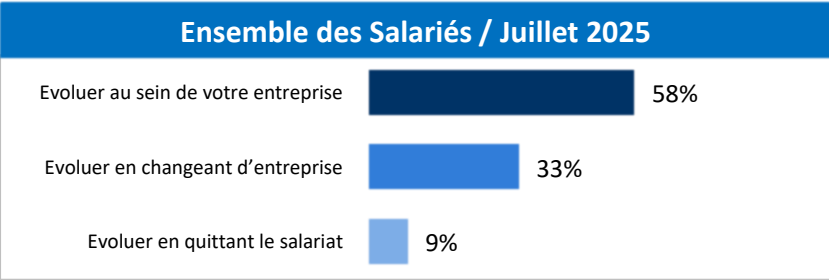
Evoluer au sein de votre entreprise



Evoluer en changeant d'entreprise

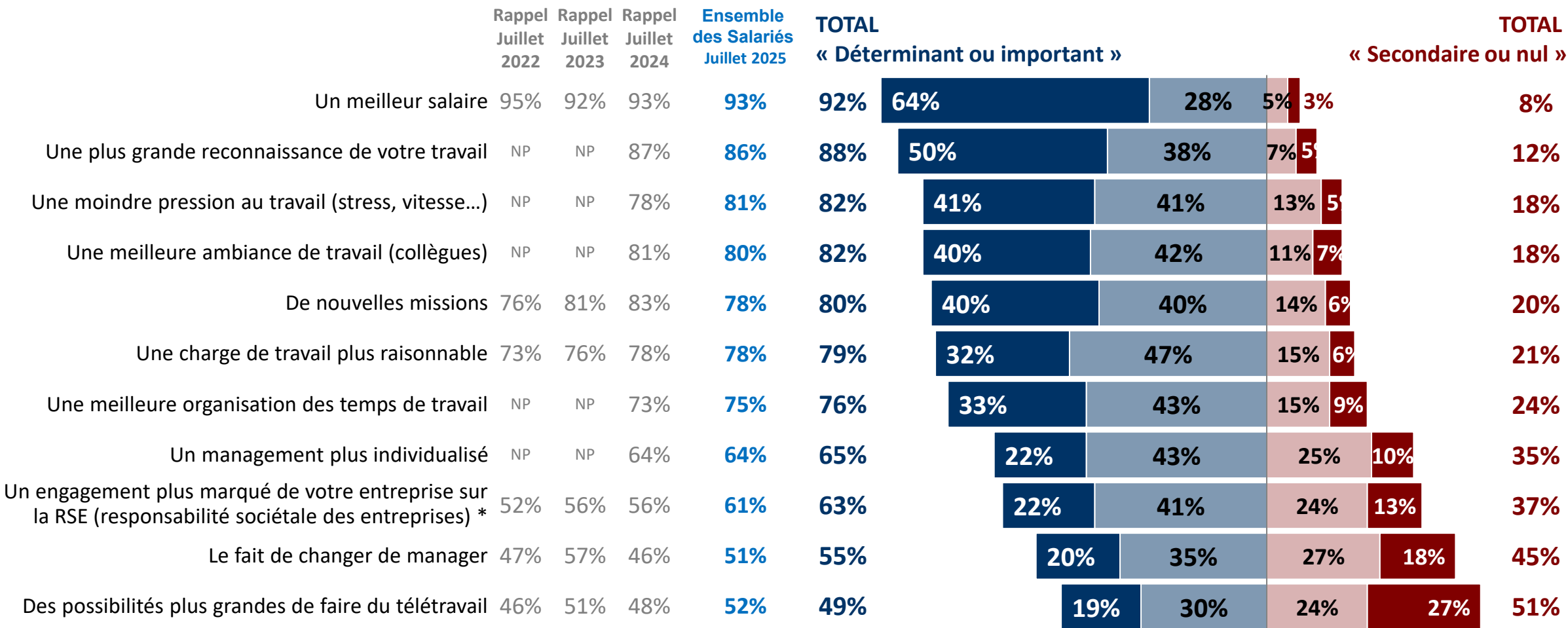


Evoluer en quittant le salariat



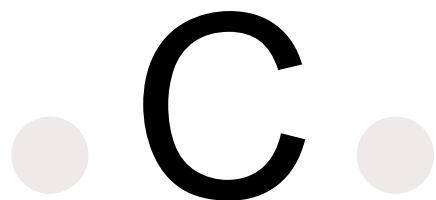
Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

QUESTION : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?



■ Déterminant ■ Important mais pas déterminant ■ Secondaire ■ Nul

* Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise »



Les outils de l'évolution professionnelle



La notoriété de Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP)

QUESTION : Connaissez-vous le service public d'aide à l'évolution professionnelle Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) ?

Oui, et vous y avez déjà eu recours



11%

Oui, mais vous n'y avez pas eu recours



36%

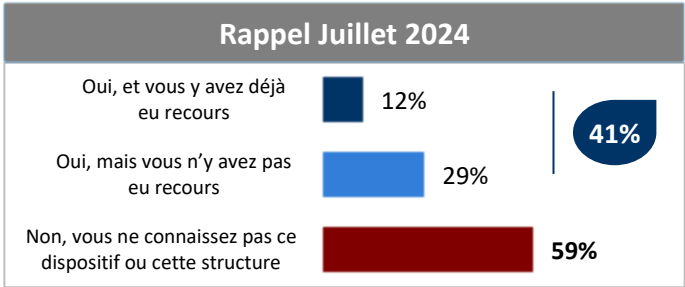
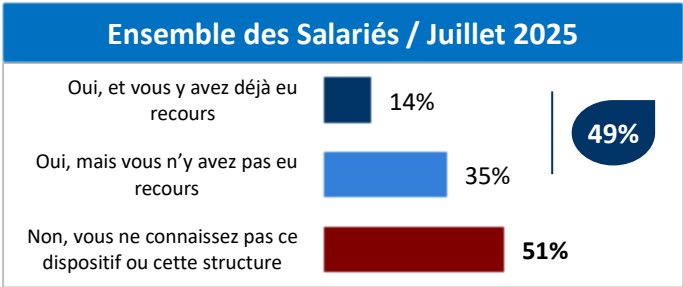
Non, vous ne connaissez pas ce dispositif ou cette structure



53%



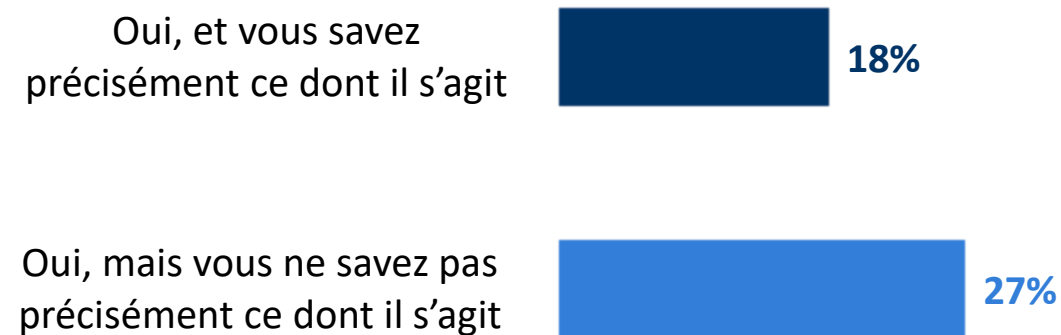
CONNAISSENT MON CEP



La connaissance du fait que le réseau Avenir Actifs délivre mon CEP

REMISE A NIVEAU : Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) est un service public d'appui pour tous les actifs pour les accompagner dans tous leurs projets d'évolution professionnelle.

QUESTION : Pour les salariés et les indépendants, Mon CEP est délivré par le réseau Avenir Actifs, le saviez-vous ?



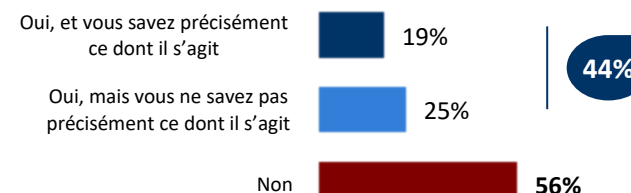
Non



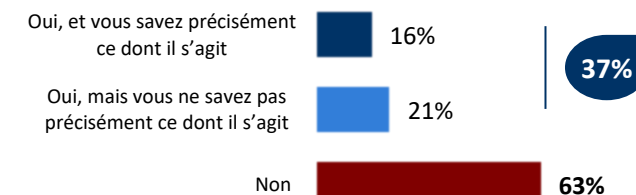
45%

**SAVENT QUE MON CEP EST DÉLIVRÉ
PAR LE RÉSEAU AVENIR ACTIFS**

Ensemble des Salariés / Juillet 2025

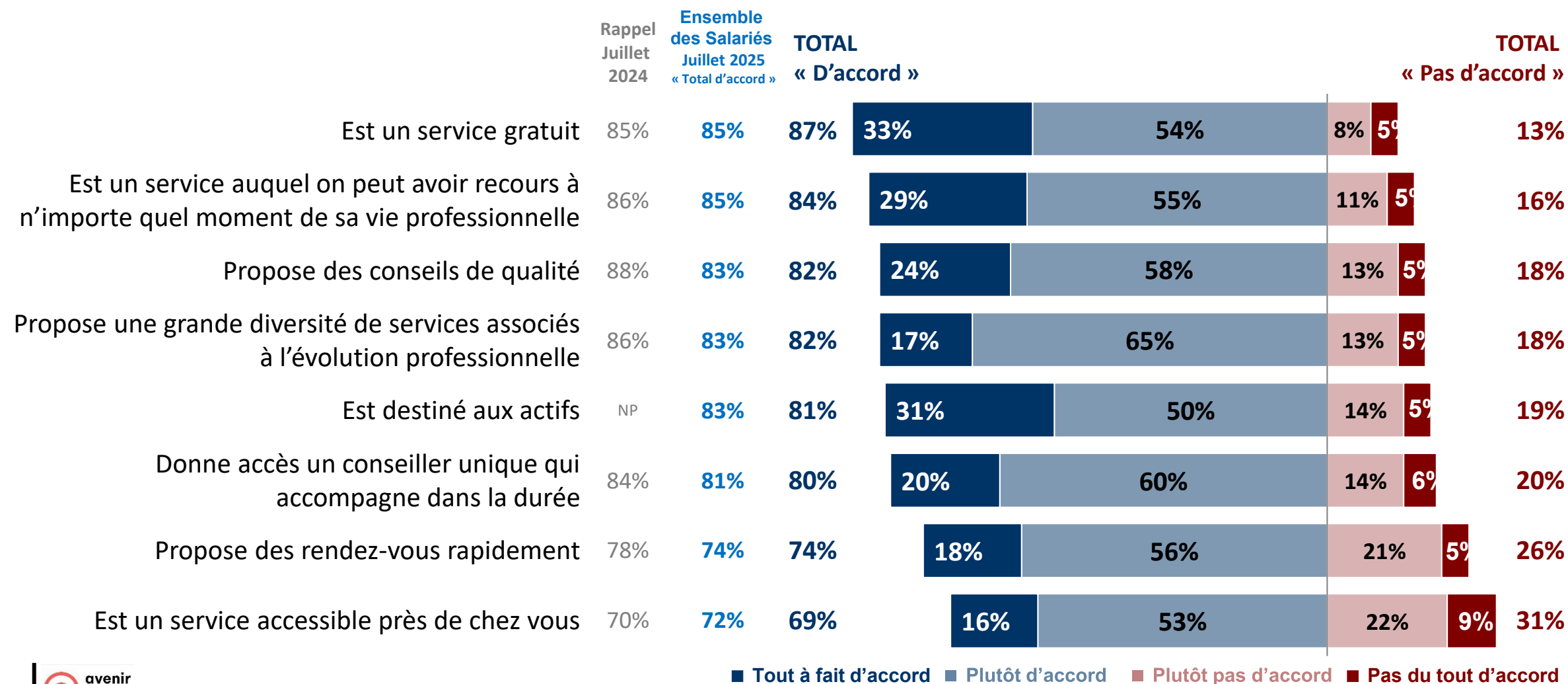


Rappel Juillet 2024



L'image détaillée du service Mon CEP par Avenir Actifs

QUESTION : D'après de ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant Mon CEP par Avenir Actifs ? Mon CEP par Avenir Actifs...



Les services dispensés par Mon CEP

QUESTION : Parmi la liste suivante de services, lesquels pensez-vous être dispensés par Mon CEP par Avenir Actifs ?

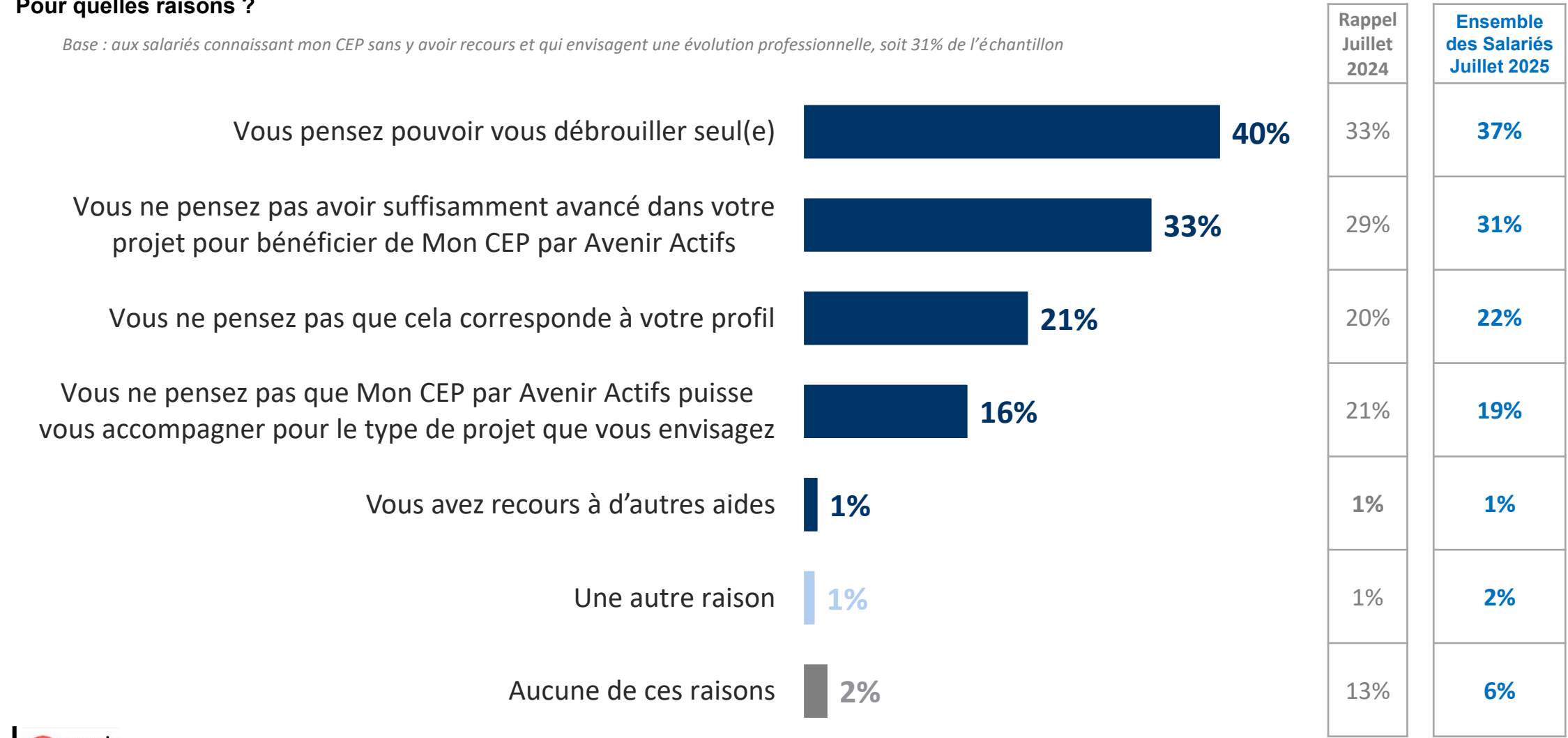


Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025
46%	47%
39%	39%
33%	37%
32%	29%
31%	33%
34%	36%
27%	26%
15%	19%
20%	21%

Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution

QUESTION : Vous envisagez une évolution professionnelle mais vous n'avez pas eu recours à Mon CEP par Avenir Actifs. Pour quelles raisons ?

Base : aux salariés connaissant mon CEP sans y avoir recours et qui envisagent une évolution professionnelle, soit 31% de l'échantillon



(*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les sources vers lesquelles se tourner en cas de difficultés persistantes dans le travail

QUESTION : Et en cas de difficultés persistantes rencontrées dans votre travail, pourriez-vous envisager de vous tourner vers les sources et les interlocuteurs suivants ?

