

# Baromètre Territorial 2025 Bourgogne Franche-Comté

Sondage Ifop pour **Avenir Actifs** 

Août 2025





N° 121736

Contacts Ifop: Flora Baumlin / Chloé Tegny Département Opinion et Stratégies d'Entreprise 01 45 84 14 44 prenom.nom@ifop.com

# SOMMAIRE



- 1. La méthodologie
- 2. Les principaux enseignements
- Les résultats de l'étude
  - A. L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle
  - B. Perception de l'évolution professionnelle
  - C. Les outils de l'évolution professionnelle



# MÉTHODOLOGIE





## MÉTHODOLOGIE

#### Etude réalisée par l'Ifop pour Avenir Actifs



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 400 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 22 juillet au 7 août 2025.

Rappel Février 2020 : Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas. Rappel Juillet 2021 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 201 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des guotas.

Rappel Juillet 2022 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 400 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 5 au 21 juillet 2022, selon la méthode des guotas.

Rappel Juillet 2023 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 400 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 22 au 30 juin 2023, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2024 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 401 personnes au sein de la région Bourgogne Franche-Comté, représentatif de la population salariée française, du 17 juillet au 7 août 2024, selon la méthode des guotas.







# RÉSULTATS DE L'ÉTUDE



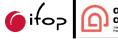




# A

L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle

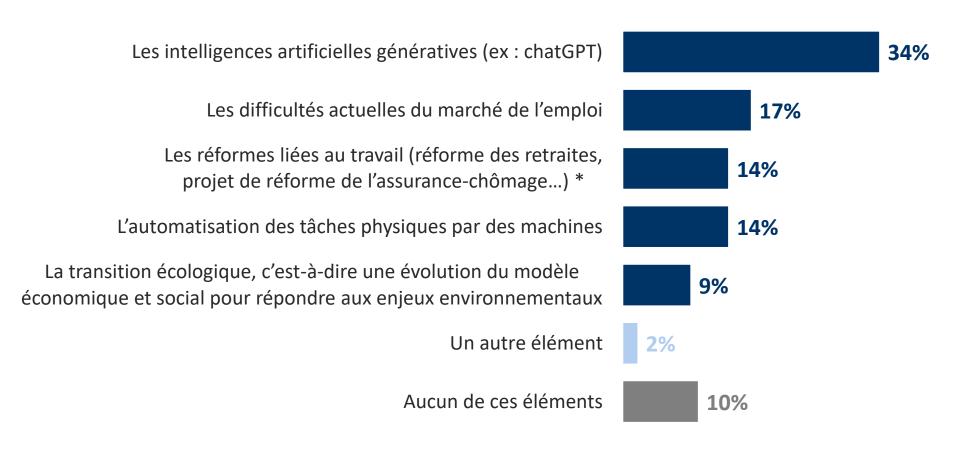




# L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir



QUESTION : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?



Rappel Juillet 2024	Rappel Juillet 2023	Ensemble des Salariés Juillet 2025
28%	19%	35%
NP	NP	14%
19%	30%	18%
19%	17%	13%
14%	20%	10%
2%	1%	2%
18%	13%	8%

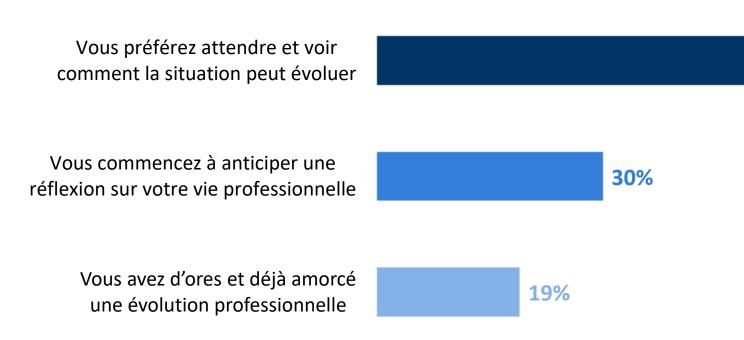
itop avenir

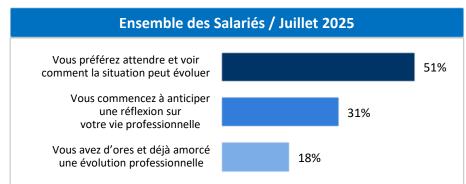
<sup>\*</sup> En 2024, l'intitulé de cet item était : « Les projets de réformes liés au travail (réforme des retraites, projet de réforme de l'assurance-chômage...) »

<sup>\*</sup> En 2023, l'intitulé de cet item était : « L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites »

# L'attitude envisagée en réaction à ces enjeux de transformation du travail

QUESTION : En réaction à ces enjeux de transformation du travail, quelle attitude envisagez-vous d'adopter ?





**51%** 





В

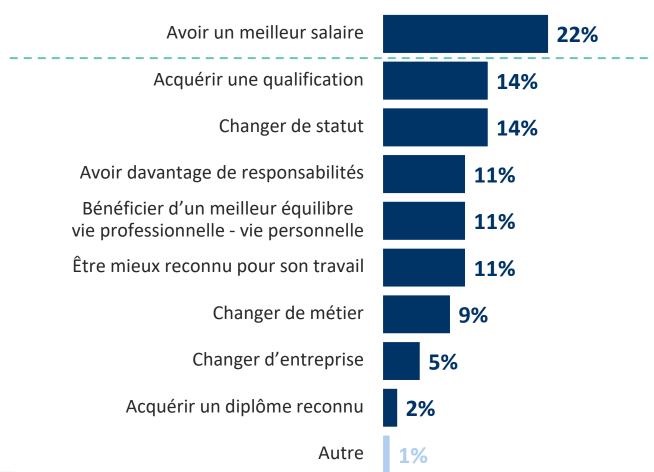
Perception de l'évolution professionnelle





### La définition de l'évolution professionnelle

QUESTION: Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle »?



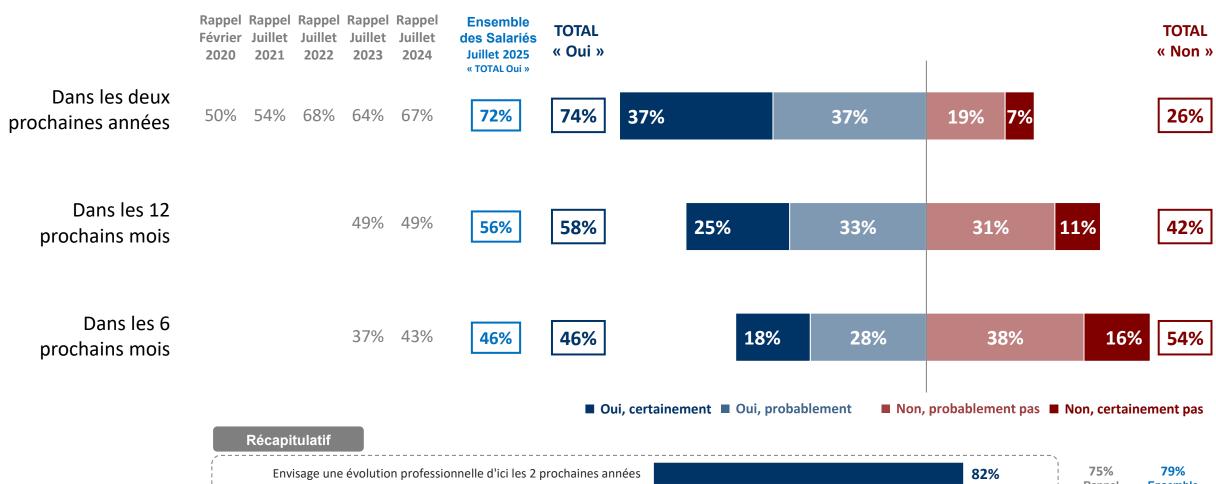
Rappel Juillet 2024	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2021	Rappel Juillet 2020	Ensemble des Salariés Juillet 2025
29%	28%	35%	23%	32%	23%
10%	9%	10%	13%	8%	15%
14%	14%	10%	10%	12%	12%
16%	13%	10%	20%	11%	12%
8%	11%	10%	8%	14%	12%
13%	13%	13%	16%	13%	11%
6%	8%	6%	2%	5%	9%
1%	3%	3%	5%	4%	3%
2%	1%	2%	2%	1%	2%
1%	_	1%	1%	-	1%



### Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

#### QUESTION: Et envisagez-vous une évolution professionnelle?\*

\* Avant 2023, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »





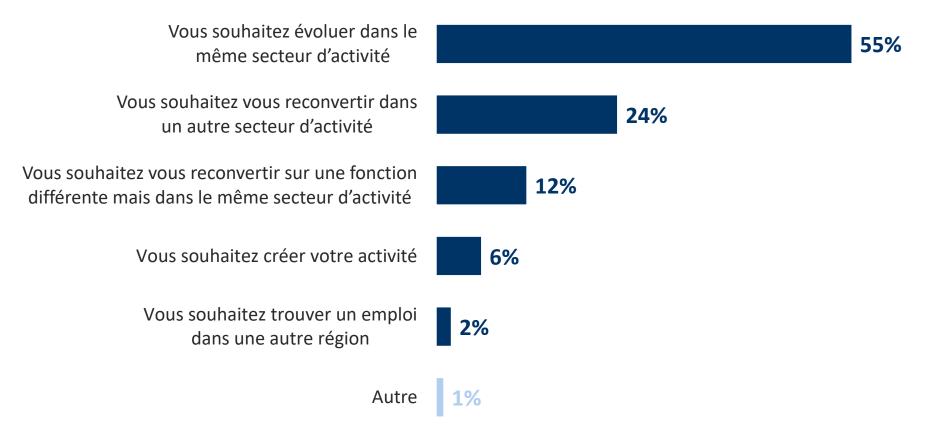
Rappel Ensemble Juillet 2024 Juillet 2025

### Le type d'évolution professionnelle souhaité



#### QUESTION: Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous?

Base: Aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 82% de l'échantillon



Juillet	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2024
57%	60%	42%	57%
19%	18%	26%	22%
12%	11%	16%	11%
6%	8%	13%	6%
1%	1%	2%	2%
5%	2%	1%	2%
19% 12% 6%	18% 11% 8%	26% 16% 13%	22% 11% 6% 2%

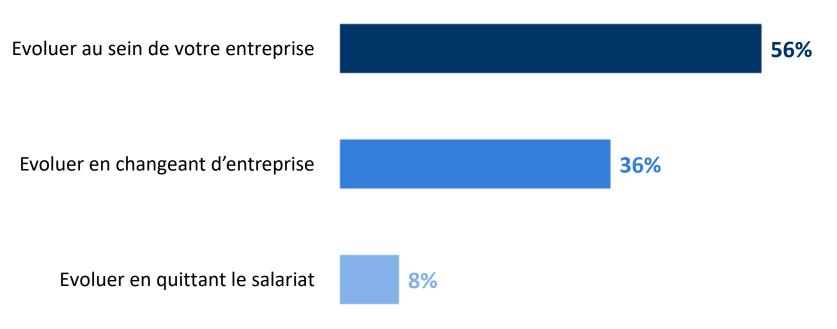


# La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

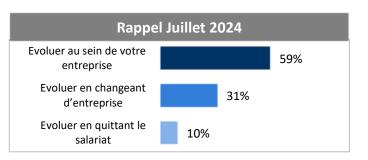


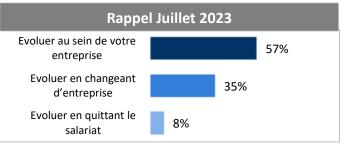
QUESTION : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

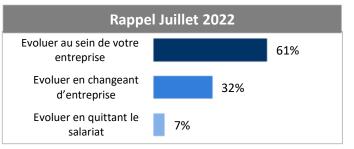
Base : Aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 82% de l'échantillon













### Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

QUESTION: Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle?

	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025	TOTAL « Déte	erminant ou important »		<b>«</b>	Secondaire o	TOTAL u nul »
Un meilleur salaire	95%	92%	93%	93%	92%	64%	28%	5% 3%		8%
Une plus grande reconnaissance de votre travail	NP	NP	87%	86%	88%	50%	38%	<mark>7%</mark> 5		12%
Une moindre pression au travail (stress, vitesse)	NP	NP	78%	81%	82%	41%	41%	13% 5		18%
Une meilleure ambiance de travail (collègues)	NP	NP	81%	80%	82%	40%	42%	11% <mark>7</mark> %		18%
De nouvelles missions	76%	81%	83%	<b>78%</b>	80%	40%	40%	14% 6%		20%
Une charge de travail plus raisonnable	73%	76%	78%	<b>78%</b>	<b>79%</b>	32%	47%	15% 6%		21%
Une meilleure organisation des temps de travail	NP	NP	73%	<b>75%</b>	<b>76%</b>	33%	43%	15% 9%		24%
Un management plus individualisé	NP	NP	64%	64%	65%	22%	43%	25%	10%	35%
Un engagement plus marqué de votre entreprise sur la RSE (responsabilité sociétale des entreprises) *		56%	56%	61%	63%	22%	41%	24%	13%	37%
Le fait de changer de manager	47%	57%	46%	51%	55%	20%	35%	27%	18%	45%
Des possibilités plus grandes de faire du télétravail	46%	51%	48%	<b>52%</b>	49%	19%	30%	24%	27%	51%



■ Déterminant ■ Important mais pas déterminant ■ Secondaire ■ Nul





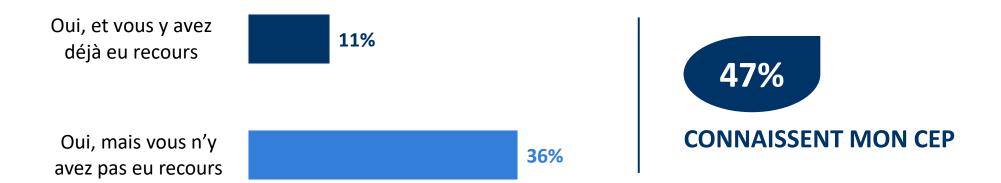
Les outils de l'évolution professionnelle



### La notoriété de Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP)



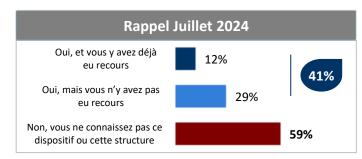
QUESTION : Connaissez-vous le service public d'aide à l'évolution professionnelle Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) ?



Non, vous ne connaissez pas ce dispositif ou cette structure







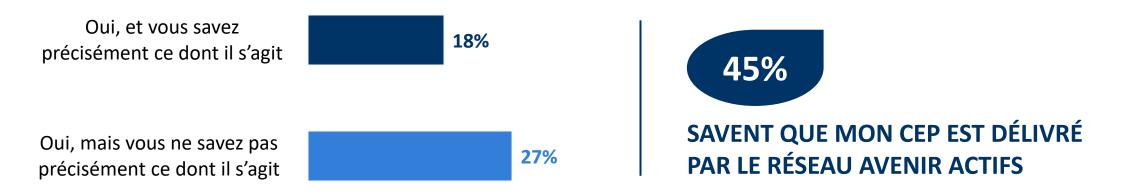




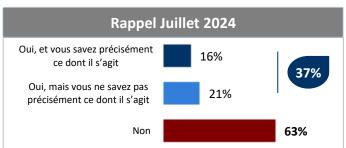
### La connaissance du fait que le réseau Avenir Actifs délivre mon CEP

REMISE A NIVEAU: Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) est un service public d'appui pour tous les actifs pour les accompagner dans tous leurs projets d'évolution professionnelle.

QUESTION : Pour les salariés et les indépendants, Mon CEP est délivré par le réseau Avenir Actifs, le saviez-vous ?











Non

### L'image détaillée du service Mon CEP par Avenir Actifs

QUESTION : D'après de ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant Mon CEP par Avenir Actifs ? Mon CEP par Avenir Actifs...

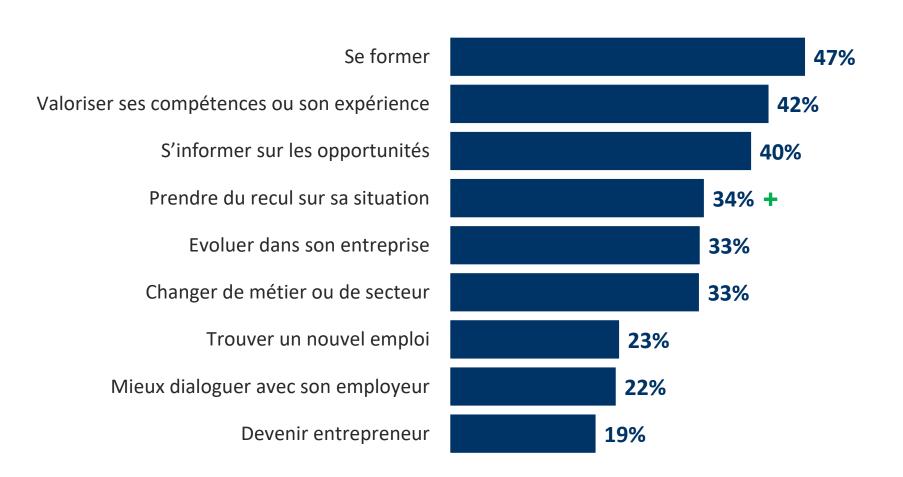
	Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025 « Total d'accord »	TOTA « D'a	L ccord »		« Pa	To as d'acc	OTAL cord »
Est un service gratuit	85%	85%	87%	33%	54%	8% 59		13%
Est un service auquel on peut avoir recours à n'importe quel moment de sa vie professionnelle	86%	85%	84%	29%	55%	11% 50		16%
Propose des conseils de qualité	88%	83%	82%	24%	58%	13% 5%		18%
Propose une grande diversité de services associés à l'évolution professionnelle	86%	83%	82%	17%	65%	13% 5%		18%
Est destiné aux actifs	NP	83%	81%	31%	50%	14% 5%		19%
Donne accès un conseiller unique qui accompagne dans la durée	84%	81%	80%	20%	60%	14% 6%		20%
Propose des rendez-vous rapidement	78%	74%	74%	18%	56%	21%	5%	26%
Est un service accessible près de chez vous	70%	<b>72</b> %	69%	16%	53%	22%	9%	31%
o gyanir		■ Tou	ıt à fait	d'accord ■ Plutôt e	d'accord Plutôt pas d'accord	d ■ Pas du t	tout d'ac	ccord



### Les services dispensés par Mon CEP



QUESTION : Parmi la liste suivante de services, lesquels pensez-vous être dispensés par Mon CEP par Avenir Actifs ?



Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025
46%	47%
39%	39%
33%	37%
32%	29%
31%	33%
34%	36%
27%	26%
15%	19%
20%	21%

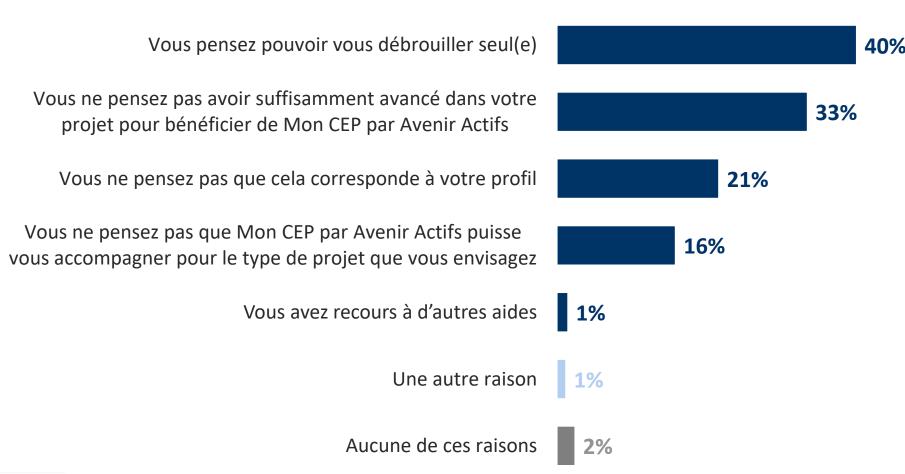


# Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution



QUESTION : Vous envisagez une évolution professionnelle mais vous n'avez pas eu recours à Mon CEP par Avenir Actifs. Pour quelles raisons ?

Base : aux salariés connaissant mon CEP sans y avoir recours et qui envisagent une évolution professionnelle, soit 31% de l'échantillon



Ensemble des Salariés Juillet 2025	Rappel Juillet 2024	
37%	33%	
31%	29%	
22%	20%	
19%	21%	
1%	1%	
2%	1%	
6%	13%	



# Les sources vers lesquelles se tourner en cas de difficultés persistantes dans le travail

QUESTION : Et en cas de difficultés persistantes rencontrées dans votre travail, pourriez-vous envisager de vous tourner vers les sources et les interlocuteurs suivants ?

de J	insemble s Salariés uillet 2025 · Total Oui »	TOTAL « Oui »					TOTAL « Non »
Vos proches (sphère amicale, familiale, sociale)	<b>77</b> %	<b>75</b> %	32%	43%	17% 8%		25%
Votre manager	63%	65%	21%	44%	21% 14	%	35%
Mon CEP	64%	63%	18%	45%	22% 1	5%	<b>37</b> %
Internet	66%	<b>-</b> 61%	18%	43%	24%	15%	39%
Vos collègues	<b>62</b> %	60%	17%	43%	26%	14%	40%
Votre Direction des Ressources Humaines	60%	60%	17%	43%	25%	15%	40%
La médecine du travail	61%	58%	16%	42%	27%	15%	42%
Un avocat ou un juriste en droit du travail	<b>57</b> %	56%	17%	39%	28%	16%	44%
L'inspection du travail	56%	54%	18%	36%	31%	15%	46%
Votre CSE	56%	<b>- 51</b> %	16%	35%	31%	18%	49%
Un syndicat	56%	<b>-</b> 50%	169	34%	31%	19%	50%
France Travail	47%	46%	1	.1% 35%	30%	24%	54%
Une intelligence artificielle	40%	39%		12% 27%	31%	30%	61%
avenir			■ Oui, t	tout à fait  Oui, plutôt	■ Non, plutôt pa	s ■ Non, pas du t	out