

Lever ▶ 7H17
Coucher ▶ 20H09
+3 min. de soleil

Lever ▶ 9H10
Coucher ▶ 01H44
Pleine lune ▶ 13-04

Sainte-Sandrine
«Avril mou, rend l'usurier fou»

Qualité de l'air

Atmo

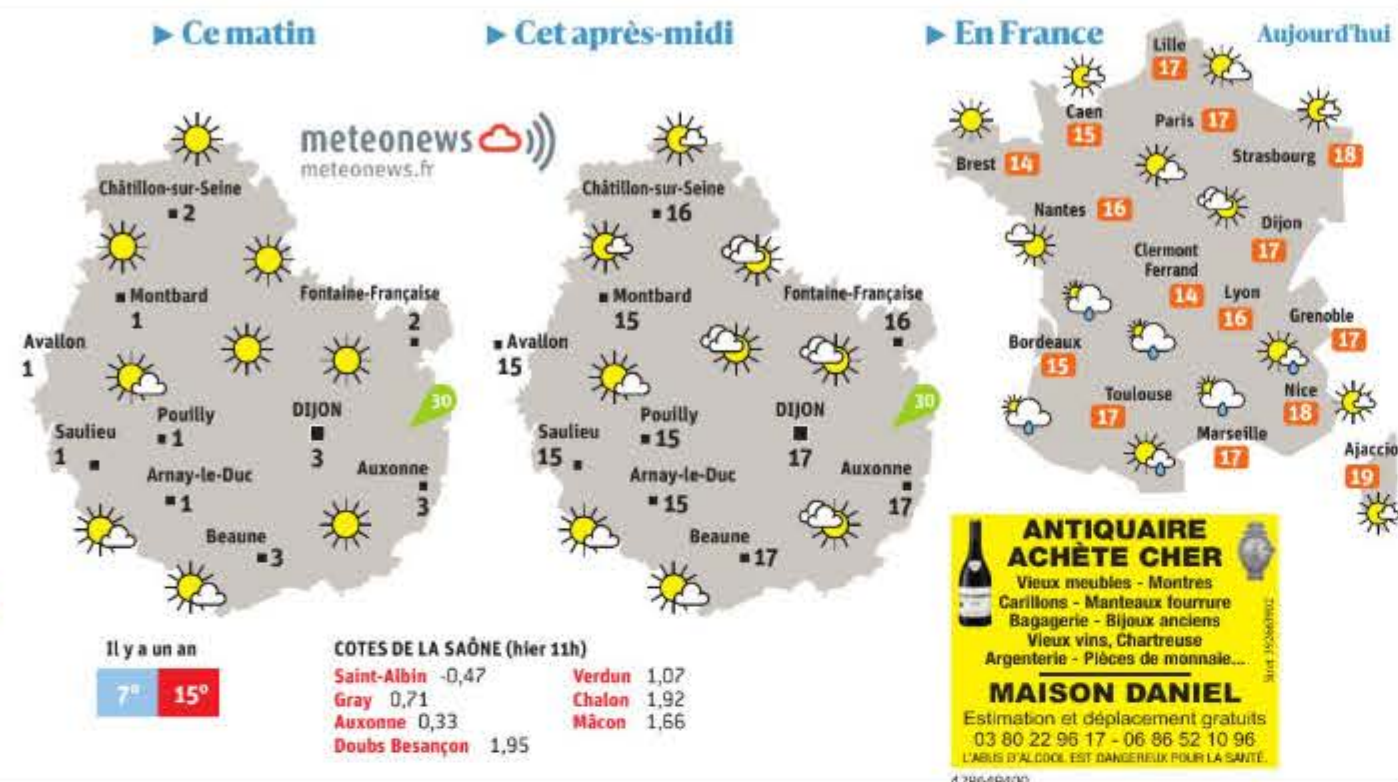
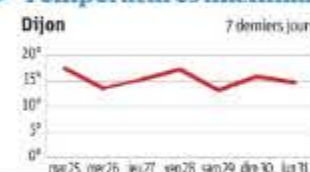


Votre météo en direct au
0 899 700 513
7/7 de 6h30 à 16h

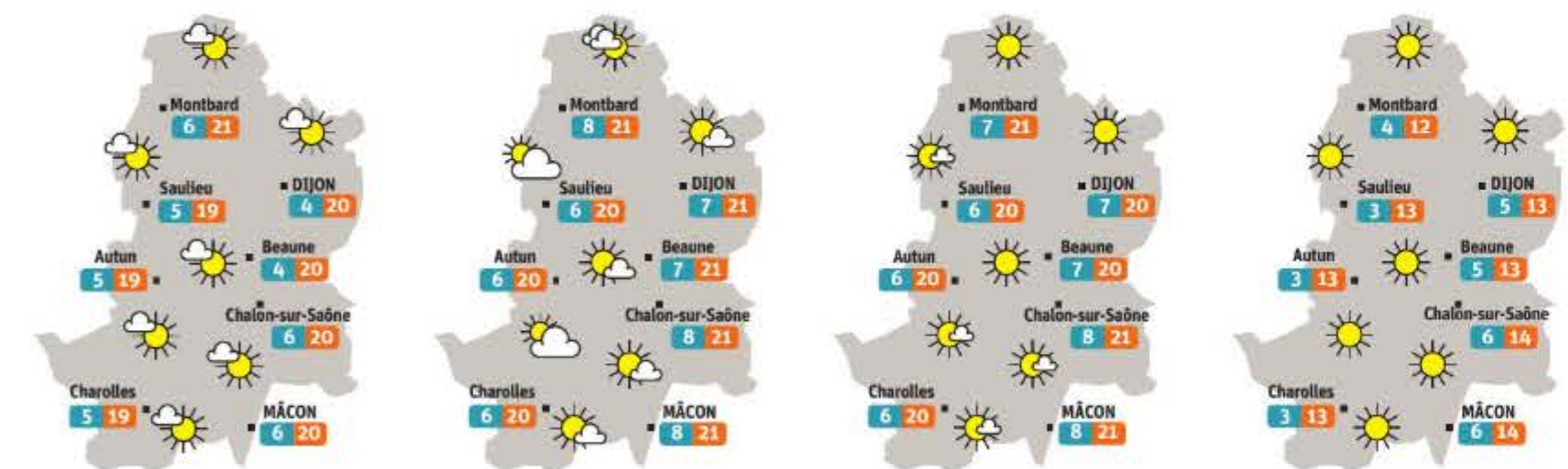
Journée clémente

Les hautes pressions à plus de 1030 hectopascals centrées sur le Danemark favoriseront encore une belle journée sur la Bourgogne pour ce mercredi. Le soleil sera en effet assez dominant tout au long de la journée, même si de petits voiles ou cumulus se formeront par moments, sans conséquence. La bise sera encore sensible et approchera les 30 km/h. Il fera très frais à l'aube et doux cet après-midi.

Températures maximales



► Demain Confiance 9/10 ► Vendredi Confiance 8/10 ► Samedi Confiance 7/10 ► Dimanche Confiance 6/10



**OFFRE
STORE-BANNE
LA MOTORISATION
OFFERTE***

JUSQU'AU 30 AVRIL

* voir conditions en magasin



**MENUISERIE
FOULTOT**

CHALINDREY 03 25 88 12 99 | CHAUMONT 03 25 35 35 35 | PERRIGNY-LÈS-DIJON 03 80 27 06 95

www.menuiserie-foultot.com

Conseil en évolution professionnelle P.2

Avenir Actifs, un opérateur au cœur de la reconversion

Formation adultes

LE BIEN PUBLIC

Mercredi 2 avril 2025 - Ne peut être vendu séparément



Photo Zivica Kerkez (Adobe Stock)

Évolution de carrière en Côte-d'Or

Être accompagné afin de mieux se réinventer



En Bourgogne-Franche-Comté, le rapport « Les Métiers en 2030 » a mis en avant que les pénuries de main-d'œuvre ont principalement concerné les techniciens des industries mécaniques. Un secteur qui pourrait intéresser ceux qui pensent à une reconversion dans un métier d'avenir.
Photo Transmise par CIBC Bourgogne Sud

2 | Formation

Mercredi 2 avril 2025

Conseil en évolution professionnelle

Sept lieux d'accueil, une seule mission : redéfinir son projet de carrière

Gratuit, personnalisé et modulable, le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un dispositif pour aider les salariés du secteur privé et les indépendants à effectuer la meilleure transition possible dans le cadre de leur carrière, notamment face aux changements du monde du travail. Fatène Salhi, directrice du projet Avenir Actifs en Bourgogne-Franche-Comté revient sur le fonctionnement de ce service.

Lancé en 2024, Avenir Actifs est l'opérateur de référence du conseil en évolution professionnelle (Mon CEP) pour tous les salariés non-cadres du secteur privé et les indépendants. « Les métiers se transforment sous l'effet de la transition écologique, de l'intelligence artificielle, de la digitalisation, etc... L'enjeu est donc de préparer les salariés à mieux se saisir de leur avenir professionnel et de maintenir leur em-

ployabilité », explique Fatène Salhi, directrice d'Avenir Actifs en Bourgogne-Franche-Comté.

« Un diagnostic partagé »

Ici, plus de 50 conseillers Avenir Actifs opèrent dans 40 lieux d'accueil, dont 7 sont localisés en Côte d'Or (Montbard, Beaune, Châtillon, Marcilly-sur-Tille et 3 agences à Dijon). Le département enregistre 23 %

« Préparer les salariés à mieux se saisir de leur avenir professionnel et de maintenir leur employabilité. »

Fatène Salhi, directrice d'Avenir Actifs en Bourgogne-Franche-Comté



Fatène Salhi est la directrice du projet Avenir Actifs en Bourgogne-Franche-Comté. Photo transmise par Avenir Actifs

des demandes régionales en matière de CEP.

Les salariés et indépendants peuvent prendre rendez-vous gratuitement du lundi au vendredi, de 8 h à 19 h 30 et le samedi matin sur certains sites. « On va être dans une approche de diagnostic partagé de la situation qui permet à la personne de prendre de la distance pour poser ses priorités, mais aussi les sujets sur lesquels elle peut faire des compromis, recenser ses ressources et des contraintes. »

Après cet état des lieux, une analyse est proposée par un conseiller Avenir Actifs qui va apporter « des outils, des informations et une méthodologie personnalisée pour guider la

personne afin qu'elle décide de s'engager dans certaines actions », précise Fatène Salhi.

Si certains usagers trouvent des réponses immédiatement, pour d'autres une période de réflexion est nécessaire. Un accompagnement plus approfondi peut se mettre en place en six séances - toutes gratuites - afin de les aider à identifier la meilleure stratégie à mettre en place pour identifier ses compétences, une offre de formation et rechercher des solutions de financements. Entre 2023 et 2024, le recours à Mon CEP a connu une augmentation de 6 % en Côte d'Or, et de 8 % à l'échelle de la région.

Tél. 09 72 01 02 03. Site internet : bfc.avenir-actifs.org

BEAUNE

VITI AGRO

CAMPUS

CFA & Lycée Viticole de BEAUNE

FORMATIONS

en Alternance & Voie scolaire

3^e de l'Enseignement Agricole

CAPa « Viticulture & Travaux de la Cave »

Bac Pro « Conduite & Gestion de l'Entreprise Vitivinicole »

Bac Pro « Technicien Conseil Vente en Alimentation »

(produits alimentaires et boissons)

Bac STAV « Technologies de l'agronomie et du vivant »

BTSA Viticulture-œnologie

BTSA Technico-commercial « Vins, bières et Spiritueux »

16, AVENUE CHARLES JAFFELIN - BP 10215 - 21206 BEAUNE - ☎ 03 80 26 35 80

L'AVENTURE DU VIVANT

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

COFINANCE PAR L'UNION EUROPÉENNE

RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

441103600

Améliorer sa rémunération et relever de nouveaux challenges professionnels

Selon une étude Ifop 2024, 41 % des salariés de Bourgogne-Franche-Comté déclarent connaître Mon CEP, mais seulement un quart d'entre eux y ont déjà eu recours. Si l'image du dispositif est plutôt positive, notamment pour son caractère gratuit et sa capacité à proposer des rendez-vous rapidement, les services dispensés restent encore méconnus.

« En 2024, les actifs qui ont rencontré un de nos cinquante conseillers régionaux pour la réalisation d'un CEP venaient majoritairement des secteurs du commerce pour la Côte d'Or, de l'industrie, de la santé et du social », expli-

que Fatène Salhi, directrice d'Avenir Actifs pour la Bourgogne-Franche-Comté.

D'après le baromètre 2024 de ce même organisme, réalisé sur un échantillon de 401 personnes représentatives de la population salariée de la région Bourgogne-Franche-Comté, le souhait d'améliorer sa rémunération, celui de se confronter à de nouvelles missions et de sécuriser sa situation figurent dans le top 3 des raisons ayant motivé une évolution professionnelle. Si plus de la moitié souhaite rester dans le même secteur d'activité, ils sont près d'un quart à vouloir en changer.

Reconversion

Face aux changements des métiers et de la formation dans les différentes filières qui recrutent, comment réinventer son activité professionnelle et ses compétences pour avoir un parcours réussi, certifié et innovant ? Explications avec Birte Hansen, directrice du CIBC Bourgogne Sud.



Birte Hansen est la directrice du CIBC Bourgogne Sud. Avec ses collaborateurs, elle informe sur les différents dispositifs qui existent tels que le bilan de compétences et la validation d'acquis d'expérience pour aider ceux qui le veulent à faire évoluer leur carrière. Photo CIBC Bourgogne Sud.

Le chiffre est marquant : 67 % des salariés de Bourgogne-Franche-Comté envisagent une évolution professionnelle dans les deux prochaines années, selon un sondage Ifop paru en août 2024. Un chiffre en augmentation de trois points depuis 2023 qui montre l'importance d'être bien informé lorsqu'il s'agit de redéfinir l'orientation de sa carrière.

Faire le point avec un bilan de compétences

Plusieurs dispositifs existent, financés notamment avec le compte personnel de formation (CPF). C'est par exemple le cas du « bilan de compétence » qui est un outil pour la reconversion très plébiscité depuis le Covid », explique Birte Hansen, directrice du CIBC Bourgogne Sud, une association avec des antennes à Dijon, Chalon-sur-Saône et Mâcon, qui vise à promouvoir et faciliter l'accès à l'orientation et à la formation. « C'est un accompagnement de trois à huit semaines, qui coûte entre 800 et 2 300 euros selon la durée, durant lequel on fait le point avec le salarié sur ses compétences et notamment celles qui sont transférables, ses « soft skills » liées à sa personnalité, ses intérêts et ses motivations, mais aussi où l'on approfondit la question du sens

Des dispositifs pour trouver une nouvelle voie professionnelle

du travail. »

À partir de cet état des lieux, des pistes métiers sont balisées, mises en perspective avec le marché du travail, la mobilité, la santé, les financements, l'environnement personnel et professionnel du demandeur bénéficiaire. L'organisme informe ensuite sur l'ingénierie pédagogique « qui permet d'évoluer ou de basculer vers un autre mé-

tier, que ce soit de la formation ou de la validation d'acquis d'expérience (VAE) totale ou partielle. »

Obtenir une nouvelle qualification

Ce second dispositif permet de valider un diplôme choisi après un entretien

« Faire le point avec le salarié sur ses compétences et, notamment, celles qui sont transférables »

Birte Hansen, directrice du CIBC Bourgogne Sud

d'une à deux heures avec un conseiller en formation. « Il s'agit de détailler dans un dossier son expérience, toutes les compétences acquises, validées par des preuves comme des contrats de travail, des fiches de postes, mais aussi des exemples de réalisations » ajoute Birte Hansen. « On passe devant un jury qui valide ou non l'obtention du diplôme. »

L'accompagnement pour la constitution du dossier coûte de 300 à 4 500 euros. Ces tarifs dépendent de l'obligation de suivre une formation pour prétendre à la qualification recherchée. « Par exemple, pour devenir aide-soignant, l'Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence (AFGSU) est obligatoire pour valider le diplôme », précise la directrice du CIBC Bourgogne Sud.

• Anaïs Dignonnet

Transition professionnelle

De nombreuses aides pour faciliter le processus

Parmi les référents en matière d'accompagnement des salariés du privé, Transitions Pro Bourgogne-Franche-Comté fait partie des instances régionales qui financent les reconversions professionnelles. Agréée par l'État, la structure gère plusieurs dispositifs menant à une reconversion. Certains, liés à la pénibilité du travail, peuvent être préféchés par les services sociaux des CPAM ou de médecine de santé au travail.

Le projet de transition professionnelle

Les salariés peuvent utiliser leur compte personnel de formation (CPF) dans le cadre du Projet de transition professionnelle (PTP). « Il permet au salarié, qui travaille depuis un an dans la même entreprise, de s'absenter de son poste, de bénéficier ainsi d'un congé spécifique pour suivre sa for-

mation. Cela inclut le versement de son salaire et du coût de la formation certifiante, pendant douze mois », explique Francis Jérôme, le directeur de Transitions Pro Bourgogne-Franche-Comté, l'instance régionale qui finance ce dispositif pour lequel un CEP est recommandé.

Le PUR face à l'usure professionnelle

Depuis le passage de la réforme des retraites en 2023, les salariés peuvent également prétendre à deux autres outils liés à l'usure professionnelle. Le PUR (Prévention, usure reconversion) permet notamment aux salariés du secteur privé de mobiliser les points de leur compte professionnel de prévention, abondé en fonction de la pénibilité de son emploi, pour faire un bilan de compétences ou une validation d'acquis d'expérience (lire ci-dessus) mais aussi une

reconversion professionnelle avec un cofinancement de Transitions Pro. Le CEP est obligatoire pour prétendre à ce dispositif.

Le PTP-FIPU lié à la pénibilité

Le fonds d'investissement pour la prévention professionnelle de l'usure professionnelle s'adresse lui aux salariés concernés par les risques dits ergonomiques ou des postures pénibles par exemple. Mis en place dans le cadre de la réforme des retraites, cet outil vise à leur permettre de trouver un nouveau métier en conservant la rémunération de leur emploi pendant toute la durée de leur formation.

Association Transitions Pro Bourgogne-Franche-Comté, rue Ez Penottes à Dijon. Tél. 03 80 53 22 44. Site web : transitionspro-bfc.fr



Plusieurs dispositifs existent pour faire évoluer sa carrière. Photo Adobe Stock

Évolution de carrière

Transports, soins et supports, secteurs à privilégier pour sa reconversion

En Bourgogne-Franche-Comté quelles sont les branches les plus actives en matière de mobilité professionnelle ou de reconversion ? Avenir Actifs et Transition Pro font le point.

Le rapport « Les Métiers en 2030 » a permis de dresser un état des lieux des besoins de recrutement d'ici 2030 en Bourgogne-Franche-Comté, en prenant en compte notamment le remplacement des seniors qui quittent définitivement le marché du travail. Il a été constaté que les pénuries de main-d'œuvre concernaient majoritairement les conducteurs de véhicules, les aides à domicile, les cadres commerciaux, administratifs ou financiers et les techniciens des industries mécaniques. Des branches professionnelles dans

lesquelles certaines de ces formations ont été les plus financées en 2024 selon Transitions Pro Bourgogne-Franche-Comté. Jérôme Francis, le directeur de la structure l'assure : « Il y a une demande sur des métiers plus polyvalents et moins experts, dans des secteurs comme les RH, la comptabilité ou de la paie qu'il est important de professionnaliser aujourd'hui. »

Des métiers « verdissants »
« Vers quels métiers faire évoluer sa carrière ? » est aussi une des questions à laquelle le dispositif Mon CEP aide à trouver

« L'e-commerce devient un débouché non négligeable »

une réponse. Ceux qui ont utilisé le service en Bourgogne-Franche-Comté « sont principalement issus du commerce et notamment de la grande distribution, de l'industrie et la santé sociale. Si les personnels de santé souhaitent évoluer au sein de leur filière, ceux de la grande distribution tendent à se reconvertir », explique Fatène Sahli,



Francis Jérôme est le directeur général de Transitions Pro dans la région Photo Transitions Pro BFC

directrice du projet Avenir Actifs. Et les métiers du grand âge et de l'aide à la personne connaissent une attractivité grandissante, « une aubaine, d'autant que nous sommes une région vieillissante. »

L'industrie aussi se transforme avec la transition écologique. Une évolution qui favorise la création « de nouveaux métiers plus verdissants, comme dans l'automobile ou le bâtiment, secteurs où les métiers se transforment en intégrant les enjeux environnementaux ». Face à la digitalisation et les nouveaux comportements

Focus

Un pas vers l'entrepreneuriat

En 2024, 19 % des salariés actifs de Bourgogne-Franche-Comté, et 17 % en Côte d'Or, ont rencontré un conseiller Mon CEP avec l'envie de se lancer dans l'entrepreneuriat. « Les futurs indépendants s'installent comme auto-entrepreneurs le plus souvent pour démarrer l'activité », détaille Fatène Sahli. « 70 % des personnes passées par le dispositif « Démission - reconversion » se sont dirigées sur de la création d'entreprise », précise de son côté Francis Jérôme. « Certains qui ont les compétences techniques reprennent aussi les entreprises pour lesquelles ils travaillaient après quelques années en salariat. »

d'achat, « l'e-commerce devient un débouché non négligeable, notamment sur des métiers ayant attrait au développement web ou à la logistique ». Avec la volonté d'amener de plus en plus les femmes à considérer ces orientations professionnelles dans leur évolution de carrière.

CONTRAT, ALTERNANCE, QUALIFICATION, EMPLOI

Nous mettons en relation les candidats en recherche d'alternance avec les entreprises industrielles

PLUS D'INFO



Geiq
Industrie 21

452875900